

Avaliação de Desempenho dos Servidores 2021

Configuração das avaliações de setores

Responsáveis: Chefias e Equipes

Prazo: 03/05 a 02/07

Como realizar:

As chefias deverão **reunir-se com os membros de sua equipe** para que sejam definidos conjuntamente os indicadores da “avaliação dos setores pelos usuários”, ou seja, os aspectos da atuação daquele setor que serão posteriormente avaliados por seus usuários.

A decisão conjunta é essencial, pois a pontuação obtida por cada setor comporá a nota de Desempenho Coletivo (máx. 30 pontos) dos servidores técnico-administrativos e chefias sem subordinados nele alocados.

As chefias deverão **registrar no SIAVI os indicadores acordados** com a equipe. Caso não seja feito este cadastro, serão utilizados os indicadores padrão do sistema, os quais poderão não refletir adequadamente o desempenho coletivo da equipe.

É também possível (e desejável) **registrar no SIAVI um breve resumo das atribuições do setor**, a fim de auxiliar aos usuários a identificarem a qual setor estão avaliando.

Vinculação de setores:

Há **casos de setores que não possuem usuários externos em número suficiente** para compor a avaliação de Desempenho Coletivo (Mín. 10) e/ou cujo funcionamento é bastante integrado a outros setores, não sendo possível sua avaliação específica.

As chefias destes setores poderão solicitar, nesse momento de configuração das avaliações, à Subcomissão de Avaliação de Desempenho de seu câmpus (CADS) que seu setor seja **vinculado ao setor imediatamente superior** no organograma institucional.

Dessa forma, os servidores técnico-administrativos e chefias sem subordinados lotados nesse setor receberão a pontuação obtida pelos avaliadores do setor imediatamente superior.

É importante que esta vinculação seja explicitada no campo de descrição resumida das atividades do setor imediatamente superior, para nortear os avaliadores/usuários e assim garantir que a avaliação seja fidedigna.

Atenção:

Nesse momento em que, como forma de prevenção à propagação do vírus COVID-19, a maior parte dos servidores da UTFPR se encontra realizando suas atividades remotamente, recomendamos que as chefias busquem contato com os membros de sua equipe para definição conjunta dos critérios utilizando-se das ferramentas tecnológicas de sua preferência.

Recomendamos também, neste contexto, especial atenção na definição dos indicadores da avaliação dos setores, para que possam contemplar a atual configuração das atividades realizadas, propiciando que os usuários possam efetuar uma avaliação justa e condizente com as especificidades do momento.