



FORMULÁRIO PARA AVALIAÇÃO DO SERVIDOR TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

Ano de referência: _____

| | | | |
|-------------------|--|---------|--|
| Nome do servidor: | | | |
| Classe: | | Padrão: | |
| Lotação: | | | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1 - DESEMPENHO COLETIVO (Máx. 30 pontos) Resultado da Avaliação da Chefia pelos Servidores | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 2 - DESEMPENHO INDIVIDUAL (Máx. 70 pontos) Soma do total dos fatores 2.1, 2.2 e 2.3 | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--|
| Fator 2.1: Formação / Atualização Continuada (Máx. 20 pontos) | Participação em eventos com certificado de frequência | |
| | Participação em cursos de atualização e/ou estágios | |
| | Participação em cursos regulares | |
| | (*) | |
| Total do Fator 2.1 | | |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--|
| Fator 2.2: Funcional- Administrativo (Máx. 30 pontos) | Iniciativa para solução ou encaminhamento de problemas | |
| | Comprometimento com o trabalho e com a equipe do setor | |
| | Relacionamento com o público interno e externo e comunicação | |
| | (*) | |
| Total do Fator 2.2 | | |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Fator 2.3: Produção Institucional (Máx. 20 pontos) | Participação institucional em grupos de trabalho, comissões, bancas e colegiados | |
| | Participação em eventos, representando a Instituição ou apresentando trabalho ou similar, ou como palestrante | |
| | Desenvolvimento de projetos de interesse do Setor e/ou da Instituição (em convênio ou não) | |
| | (*) | |
| | (*) | |
| Total do Fator 2.3 | | |

(*) Itens definidos conjuntamente entre Avaliador e Avaliado

| 3 - INFORMAÇÕES |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Capacitações necessárias para melhoria do desempenho do(a) servidor(a) avaliado(a): |
| |
| |
| |
| |
| |
| Sr.(a) avaliador(a), detalhe os motivos da pontuação atingida pelo(a) servidor(a). <i>(Preenchimento obrigatório caso a pontuação seja inferior ao mínimo estabelecido formalmente).</i> |
| |
| |
| |
| |
| Sr.(a) avaliado(a), utilize o espaço a seguir caso sinta necessidade de registrar algum comentário a respeito da sua avaliação. |
| |
| |
| |
| |
| |

| 4 - CONSOLIDAÇÃO | |
|-----------------------|--|
| Desempenho Coletivo | |
| Desempenho Individual | |
| Total final | |

| | |
|-----------------------|---------------------------------------|
| _____ Servidor (a) | _____ Chefia do Setor (carimbo) |
| Em: __/__/__ | Em: __/__/__ |

| 5 - PARECER CIS |
|-----------------------|
| Apto: () Sim () Não |
| Observações: |
| _____ |
| _____ |
| _____ |
| _____ |
| _____ CIS |
| Em: __/__/__ |

