



O Presidente abriu os trabalhos às 10h, através de vídeoconferência conforme determinação da UTFPR, desejando que todos estivessem bem, agradecendo o trabalho desenvolvido por todos.

Apresentado o quadro a ser trabalhado nesta data foi colocado em discussão o Relatório de Avaliação Docente pelo Discente usando o Sistema Acadêmico.

Os presentes comentaram:

- Colocar meta baseada em porcentagem
- Conhecer a estratégia de outros campi
- Envolver diretores e DIRGRADS, definindo meta específica para cada campus
- Possibilidade de trabalhar por curso envolvendo coordenadores
- Envolver os DEPEDS em notas abaixo de 20
- Como ajudar os coordenadores nesse processo
- as avaliações vão compor o Relatório de Auto Avaliação
- Devolutiva em todos os níveis
- Envolver os alunos que estão satisfeitos, hoje a maioria que responde estão insatisfeitos
- Aguardamos indicações de participantes para a CPA, ASAVI e possível comissão central (a Reitoria por enquanto vai manter sob a coordenação do professor Karvat)
- Métrica de validação, estabelecimento de meta percentual
- Conversar com os professores para que incentivem seus alunos a responder a avaliação
- Integrar na devolutiva chefia de departamento e coordenador de curso
- Cuidado com as perguntas abertas
- Não travar o sistema para os discentes, a maioria das respostas seriam incoerentes
- ASCOM com campanha intensiva, informando metas
- Mostrar o que foi feito em 2019 e pedir que ultrapassem esse número

Os relatórios e pesquisas hoje devem ser a base para tomada de decisão dos gestores. A professora Aurea é quem concede a permissão para ver o andamento do processo. Precisamos de perguntas mais específicas, que fique fácil identificar a insatisfação. Hoje a avaliação corresponde a 30(trinta) pontos, mas não está consolidado, por ter sido alterado agora, sendo assim será utilizado, podendo o coordenador trocar pela avaliação de 2019, justificando (por exemplo poucas avaliações). Aguardamos indicações de participantes para a CPA, ASAVI e possível comissão central. Questionário para preencher com a devolutiva, quais ações foram tomadas, de que forma os bem avaliados são comunicados.



A proposta base da professora Rosangela estará disponível na nuvem para comentários.

Professora Sheila apresentou planilha de como seria uma amostra .

A	B	C	D	E	F	G	H	I
alfa	nível de confiança	erro máximo tolerável	Universo		n0	tamanho da amostra	proporção	
5%	95%	4%	2264		625	490	22%	

Curitiba, 10 de agosto de 2021.

Maria Del Consuelo D. Rozados  
Secretária

Marcos Roberto Rodacoski  
Presidente