



**MEMÓRIA DA 30ª REUNIÃO – 15/08/2017**

**Local:** Sala de Reuniões da Reitoria **Modo:** Presencial

**Portarias Originais:** nº 823 e 1615/2017

**Participantes :** *Adriana Maria Wan Stadnik, docente; Anilton Oliveira da Silva, Câmpus TD; Aurea Maria Noronha de Melo, técnico-administrativo; Douglas Schorr, técnico-administrativo; Edward Kavanagh, Câmpus MD; Eliane Cristina da Silva Nascimento, Câmpus AP; Irapuan Santos, docente; Jackson Paulo Bonaldo, Câmpus CM; José Marcos Marcassi Rodrigues, técnico-administrativo; José Ricardo Galvão, Câmpus PG; Thiago Luiz Brites, Câmpus DV, Neusa Nogas Tocha, docente; Rejane Cioli, discente; Ricardo Vinicius Bubna Biscaia, Câmpus GP; Sheila Regina Oro, Câmpus FB; Sirlei Dias Teixeira, Câmpus PB e Vanessa Bueno da Silva, Câmpus SH.*

**Justificaram ausência:** *Adriane Carla Anastácio da Silva e Janete Hruschka.*

**Ausentes:** *Acácio José Zimbico, discente; Alvaro Peixoto de Alencar Neto, Clarissa Carvalho Chevalier, discente; Elis Regina Weiss, discente; João Luiz Rodrigues Biscaia, sociedade civil; José Carlos Gabardo, sociedade civil; Maria de Fátima Chemeres de Lima, sociedade civil; Remi Stelmach, sociedade civil e Thasiana Maria Kukulj da Luz.*

## Relato da Reunião

A reunião foi iniciada às 9h com a Professora Hilda Alberton de Carvalho dando boas vindas a todos os participantes e foi apresentada a agenda e alguns comunicados.

A Professora Hilda comentou sobre a Lei 13.460 e sobre o decreto 9.094 e as implicações destas legislações para a Universidade, a Carta de Serviços ao Usuário e Conselho de Usuários que ainda estão em discussão, a palavra foi aberta e os participantes fizeram considerações.

Na sequência o grupo foi dividido em dois e foram apresentadas e discutidas boas práticas das CPAs nos Câmpus e ao final foi aberta a apresentação dos principais resultados dos grupos que são resumidos a seguir:

### ► **Sensibilização**

- Folders Câmpus Apucarana com as 5 dimensões da avaliação
- Vídeo do Câmpus Dois Vizinhos – Mandar o link para todos
- Reuniões com alunos e coordenação de curso para dar devolutiva para o aluno
- Trabalhar os resultados das avaliações do câmpus – mudança de cultura – exemplo de Dois vizinhos que conseguiu 70% de participação.
- Dar a devolutiva para os alunos mostrando o resultado da avaliação

### ► **Sugestões de ações**

- Formação para gestores – com psicóloga – comunicação assertiva na avaliação (oficina a partir de nossos processos avaliativos – negociação e feedback).
- Parceira com as chefias
- Reuniões setoriais
- Trazer os coordenadores para a parceria com a CPA
- Avaliação dos setores pelos usuários externos
- Necessidade de divulgar o trabalho de CPA
- Pedir espaço nas reuniões com coordenadores de curso para divulgação das ações.
- Aproximação com o DCE para divulgação dos processos avaliativos e das devolutivas dos resultados.
- Participação das atléticas e DCE na indicação para a CPA.
- Formação pessoal e formação pessoal pela devolutiva e negociação.
- Dificuldade pois a CPA faz trabalho voluntário.
- Devolutiva devem ter um formato institucional – ter padrão – pontos positivos e pontos negativos e ações a serem tomadas para encaminhar para os alunos
- Sugestão de ter ferramenta de resposta para turma para que o professor possa responder.
- Trazer os diferentes instrumentos de autoavaliação de cursos para compartilhamento dos núcleos da CPA

### ► **Sequência de ações:**

- Contato com as comissões de avaliações e coordenadores
- Divulgação da CPA
- Ações sensibilização
- Divulgação de ações decorrentes
- Formação de coordenadores e Chefes para negociação e chefias



**MEMÓRIA DA 30ª REUNIÃO – 15/08/2017**

Análise dos resultados dos cursos avaliados em 2017

Curso	Campus	Conceito
Química	Medianeira	5
Gestão ambiental	Medianeira	5
Alimentos	Medianeira	5

Foram levantados os pontos fracos e fortes de cada curso analisado, pontos de destaque e oportunidades de melhoria:

**GRUPO 01 – Alimentos**

**Pontos Fracos:**

- redigir de forma mais clara o PPC
- estudantes desconhecem os resultados das avaliações realizadas (comentário dos alunos para os avaliadores)
- não há sala para o NDE
- falta de experiência da coordenação de educação básica
- pouca experiência profissional do corpo docente (entre 50 e 60% tem menos de 5 anos)
- pouca experiência dos docentes da educação básica
- sala da coordenação compartilhada com outras coordenações
- falta de acessibilidade nos laboratórios e inexistência de pop para cada equipamento

**Pontos Fortes:**

- titulação dos docentes (em torno de 60% são doutores)
- boa estrutura
- contempla várias opções de trabalho
- matriz construída de forma coletiva: colegiado, docentes e estudantes
- ótima relação da coordenação com os docentes e discentes
- produção científica
- acervo bibliográfico e periódicos

**Pontos em destaque:**

- curso adequado as características regionais
- articulação entre os três eixos: ensino, pesquisa e extensão
- envolvimento do NDE na elaboração do PPC
- inserção do curso na região
- diversificação de metodologias de ensino
- docentes foram elogiados pelos discentes – satisfação pelo processo de ensino e aprendizagem
- ótima infra estrutura nos laboratórios

**Oportunidades de melhoria:**

- Rever no PPC a descrição das metodologias de ensino
- elaboração do pop para cada equipamento dos laboratórios
- adequar as bancadas dos laboratórios para cadeirantes

**GRUPO 2: Química**

**Pontos Fracos:**

- falta de experiência do corpo docente

**Pontos Fortes:**

- organização da documentação



**MEMÓRIA DA 30ª REUNIÃO – 15/08/2017**

Pontos em destaque:

- projeto pedagógico do curso
- atuação do NDE

Oportunidades de melhoria:

- infraestrutura de segurança nos laboratórios
- ações decorrentes dos processos avaliativos
- gabinetes de trabalho para docentes
- melhor dimensionamento dos laboratórios

GRUPO 3: Gestão ambiental

Pontos Fracos:

- ampliação de vagas nos laboratórios de 20 para 40

Pontos Fortes:

- experiência profissional da coordenadora do curso

Pontos em destaque:

- quanto ao câmpus: o fato de ele ser o precursor no oferecimento de EAD (convênio UTFPR/UAB nos cursos de especialização)
- quanto ao curso: excelente expectativa de inserção local, estadual e regional

Oportunidades de melhoria:

- rever a infraestrutura dos laboratórios

**As 15 horas aconteceu a cerimônia de posse dos novos membros com a presença do Reitor Professor Luiz Alberto Pilatti**

Após foram apresentadas pela Professora Adriana e pelo servidor José Marcos as principais sugestões de metas para a avaliação, a serem trabalhadas no PDI. Foi deixado espaço aberto para que as pessoas ainda possam encaminhar sugestões de metas, através do e-mail da CPA [cpa@utfpr.edu.br](mailto:cpa@utfpr.edu.br).

Deixou-se espaço para os participantes que quisessem fazer uso da palavra. A servidora Aurea solicitou empenho dos Câmpus para divulgação das audiências públicas da Comissão de Revisão do Processo de Avaliação do Servidor.

As 17h a Professora Hilda agradeceu a participação de todos e encerrou a reunião.

Encerrou-se a reunião.

Maria Del Consuelo Doval Rozados  
Secretária

**Hilda Alberton de Carvalho**  
Presidente