



EDITAL DE ABERTURA PROCESSO SELETIVO Nº 003/2023 - PS - PB

De ordem do Magnífico Reitor da Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR), consoante Decreto nº 7.485, de 18 de maio de 2011, publicado no Diário Oficial da União (DOU) de 19 de maio de 2011, Portaria Interministerial nº 253, de 26/07/2011, publicada no DOU de 27 subsequente, c/c Portaria MEC nº 1.034, de 27/07/2011, publicada no DOU de 28 subsequente, torna público a abertura de inscrições para o Processo Seletivo para Professor Substituto para o preenchimento de **02 (duas) vagas** para a carreira de Professor do Magistério Federal, nos termos do presente Edital de Abertura e do Edital de Condições Gerais Nº 001/2019, publicado no DOU de 06 de novembro de 2019 e disponível em https://sei.utfpr.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=1262866&id_orgao_publicacao=0.

1 DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo será regido por este edital e pelo Edital de Condições Gerais 001/2019, disponível em https://sei.utfpr.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=1262866&id_orgao_publicacao=0.

1.1.1 Para fins deste edital considera-se:

a) O endereço eletrônico de concursos públicos e processos seletivos: <http://portal.utfpr.edu.br/editais/concursos>

b) O Campus para o qual a vaga se destina: **Pato Branco**.

c) O endereço da Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos do Campus Pato Branco: Via do Conhecimento - Km 01, S/N, Bairro Fraron, Pato Branco - PR.

d) O e-mail de contato: cogerh-pb@utfpr.edu.br

1.2 O período de contrato será de 04(quatro) meses, sendo admitida sua prorrogação, no interesse da Administração e nas hipóteses legais vigentes, desde que o prazo do contrato não exceda 02 (dois) anos, conforme dispõe a Lei 8.745/1993.

1.3 O valor da taxa de inscrição, a remuneração e os requisitos estão disponíveis no Anexo I.

1.4 O programa está disponível no Anexo II.

1.5 Ao efetuar a inscrição, o candidato declara que leu e está de acordo com todos os termos deste Edital de Abertura e do Edital de Condições Gerais, disponível em https://sei.utfpr.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=1262866&id_orgao_publicacao=0.

2. DA INSCRIÇÃO

2.1 A inscrição deverá ser realizada das: **8h do dia 22/05/2023 às 23h do dia 04/06/2023**.

2.2 Último dia para pagamento da Guia de Recolhimento da União: **05/06/2023**

2.3 Período para solicitar isenção: **22/05/2023 a 28/05/2023**.

2.4 Resultado da Isenção: **29/05/2023 até às 18h**.

2.5 Prazo para recurso contra o indeferimento do pedido de Isenção: **das 18h do dia 29/05/2023 às 18h do dia 31/05/2023**.

2.6 Resposta ao recurso da isenção: **02/06/2023**.

3. DO ENSALAMENTO

3.1 O ensalamento da **Prova Escrita** será divulgado no dia **19/06/2023 até às 18h**.

4. DA BANCA EXAMINADORA

4.1 Publicação, na página do concurso, da portaria de composição da banca examinadora: **19/06/2023 até 18h**.

4.2 Prazo de recurso para impugnação de membro da banca examinadora: das 18h do dia 19/06/2023 às 18h do dia 21/06/2023.

5. DAS PROVAS

5.1 O Processo Seletivo será constituído de Prova Escrita e Prova de Desempenho de Ensino.

5.2 da Prova Escrita (PE):

5.2.1 Tipo: Dissertativa com sorteio de ponto. De questões dissertativas.

5.2.2 Sorteio do ponto: **25/06/2023 às 08h30**.

5.2.3 Data de realização da Prova Escrita: **25/06/2023 às 9h30**.

5.2.4 Duração: **2h30min**.

5.2.5 O acesso ao local de realização da Prova Escrita **será fechado com 15 (quinze) minutos de antecedência ao início da prova**.

5.3 da Prova de Desempenho de Ensino (PDE)

5.3.1 Sorteio do ponto: entre os dias **03 e 06/07/2023**.

5.3.2 Data de realização da Prova de Desempenho de Ensino: entre os dias **04 e 07/07/2023**.

6. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

6.1 Resultado da PE: **26/06/2023 até às 18 h**.

6.2 Prazo para Recurso contra a PE: das **18h do dia 26/06/2023 às 18h do dia 28/06/2023**.

6.3 Resultado do Recurso contra a PE: **03/07/2023 até às 18 h**.

6.4 Resultado Final: **10/07/2023 até às 18h**.

6.5 Prazo para Recurso contra o Resultado Final: **das 18h do dia 10/07/2023 às 18h do dia 12/07/2023**.

6.6 Resultado do Recurso contra o Resultado Final: **14/07/2023 até às 18 h**.

ANEXO I AO EDITAL Nº 003/2023-PS-PB - ABERTURA

Área/Subárea:	VG	VG PCD	PDE	CH	Requisito ⁽¹⁾
Administração/Administração de Recursos Humanos	01	0	05	40	Graduação em Administração Pública ou em Administração de Empresas ou em Psicologia com Pós-Graduação na área de Administração Pública ou Administração de Empresas ou Psicologia ou Desenvolvimento Regional ou Engenharia da Produção.
Ciência da Computação/Ciência da Computação	01	0	05	20	Graduação na área de Ciência da Computação ou em Engenharia de Computação com Pós-Graduação.

LEGENDA:

(1) Referência utilizada: Tabela de Áreas do Conhecimento da CAPES, disponível em <https://goo.gl/YoT6v7>.

(2) Quando não especificada, a Pós-Graduação mínima deve ser em nível de especialização.

VG: nº total de vagas

PDE: nº de candidatos convocados para a Prova de Desempenho de Ensino

CH: Carga horária

REMUNERAÇÃO (20 Horas)

Titulação	Vencimento Básico	Retribuição por Titulação	Total
-----------	-------------------	---------------------------	-------

Especialização	2.437,59	243,76	2.681,35
Mestrado	2.437,59	609,40	3.046,99
Doutorado	2.437,59	1.401,62	3.839,21
TAXA DE INSCRIÇÃO R\$ 124,00			

REMUNERAÇÃO (40 Horas)

Titulação	Vencimento Básico	Retribuição por Titulação	Total
Especialização	3.412,63	511,90	3.924,53
Mestrado	3.412,63	1.279,74	4.692,37
Doutorado	3.412,63	2.943,39	6.356,02
TAXA DE INSCRIÇÃO R\$ 124,00			

ANEXO II AO EDITAL Nº 003/2023-PS-PB - ABERTURA

PROGRAMA

Área/Subárea: Administração/Administração de Recursos Humanos

1. Tendências do Mercado de Trabalho a partir da perspectiva da Liderança contemporânea: poder, confiança, diversidade;
2. Cultura e Clima como elementos organizacionais;
3. A mudança como processo de Desenvolvimento e Aprendizagem Organizacional;
4. Gestão por Competências: Métodos e Ferramentas;
5. Comunicação Organizacional: processo, papéis, tipologia e barreiras;
6. Qualidade de vida e satisfação no trabalho;
7. Sistemas de Provisão: atração e seleção de pessoas;
8. Sistemas de Aplicação: design, análise e avaliação de cargos & avaliação de desempenho;
9. Sistemas de Manutenção: arquitetura de sistemas de remuneração, retenção de talento, valorização profissional, Higiene e Segurança;
10. Sistemas de Desenvolvimento: capacitação, construção e desenvolvimento de carreiras e pessoas.

Observação: O ponto sorteado para a Prova Escrita deverá ser retirado do sorteio de ponto para a Prova de Desempenho de Ensino.

REFERÊNCIAS

A relação a seguir contempla as referências consideradas elementares, o que não impede que outras sejam utilizadas:

ABBAD, G.S.; et al. Medidas de Avaliação em Treinamento, Desenvolvimento e Educação: ferramentas para gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2012.

BOHLANDER, G. W.; SNELL, S.A. Administração de Recursos Humanos. 4ª Ed., Cengage Learning, São Paulo, 2021.

BRANDÃO, H. P. Mapeamento de Competências: Ferramentas, Exercícios e Aplicações em Gestão de Pessoas. 2ªEd., Atlas, São Paulo, 2017.

DESSLER, G. Administração de Recursos Humanos. 3ªEd., Pearson, São Paulo, 2015.

GRIFFIN, R. W.; MOORHEAD, G. Comportamento Organizacional: Gerenciando pessoas e organizações. 1ªEd., Cengage Learning, São Paulo, 2015.

LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento Organizacional: Conceitos e Práticas. 1ªEd., Saraiva Uni, São Paulo, 2012.

MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos: Do operacional ao estratégico. 15ªEd, Saraiva Uni, São Paulo, 2016.

MCSHANE, S.L.; VON GLINOW, M.A. Comportamento Organizacional. 1ªEd., AMGH, São Paulo, 2013.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W.; Administração de Recursos Humanos. 1ªEd., Atlas, São Paulo, 1999.

ROBBINS, S. P. .; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14ªEd., Pearson Prentice Hall, São Paulo. 2010.

WAGNER; J.A.; HOLLENBECK; J.R. Comportamento Organizacional: Criando vantagem competitiva. 4ªEd., Saraiva Uni, São Paulo, 2020.

PROGRAMA

Área/Subárea: Ciência da Computação/Ciência da Computação

PROVA ESCRITA

1. Desenvolvimento de Algoritmos: Estrutura Sequencial, de Seleção e de Repetição;
2. Programação Orientada a Objetos: Classes, objetos, encapsulamento, construtores, herança e polimorfismo;
3. Programação Orientada a Objetos: Arrays. Coleções. Tratamento de exceções.

PROVA DE DESEMPENHO DE ENSINO

1. Desenvolvimento de Algoritmos: Vetores, Strings e Matrizes; Subprogramação;
2. Programação Orientada a Objetos: Objetos, Classes, Construtores e Encapsulamento;
3. Programação Orientada a Objetos: Herança; Polimorfismo; Interface.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

A relação a seguir contempla as referências consideradas elementares, o que não impede que outras sejam utilizadas:

CORMEN, Thomas H. et al. Algoritmos: teoria e prática. 3 ed. Rio de Janeiro, RJ: Elsevier, 2012. ISBN: 978-85-352-3699-6.

DEITEL, Harvey M., DEITEL, Paul J. Java, como programar. 8 ed. Porto Alegre: Bookman, 2010. ISBN: 978-85-760-5563-1.

DROZDEK, Adam. Estrutura de Dados e Algoritmos em C++. 2 ed. São Paulo, SP: Cengage Learning, 2016. ISBN: 978-85-221-2665-1.

GOODRICH, Michael T.; TAMASSIA, Roberto. Estruturas de dados e algoritmos em Java. 5 ed. Porto Alegre: Bookman, 2013. ISBN: 978-85-826-0018-4.

SINTES, Tony. Aprenda programação orientada a objetos em 21 dias. São Paulo: Makron Books, 2010. ISBN: 978-85-346-1461-0.

TENENBAUM, Aaron M.; LANGSAM, Yedidyah; AUGENSTEIN, Moshe. Estruturas de dados usando C. São Paulo: Makron Books, 1995. ISBN: 978-85-346-0348-5.

VILLAS, Marcos Vianna. et al. Estruturas de dados: conceitos e técnicas de implementação. 6.ed. Rio de Janeiro: Campus, 1993. ISBN: 978-85-700-1799-4.

ZIVIANI, Nivio. Projeto de Algoritmos: com implementações em Pascal e C. 3 ed. São Paulo, SP: Cengage Learning, 2011. ISBN: 978-85-221-2659-0.



Documento assinado eletronicamente por (Document electronically signed by) **MARCELO KUSMA, DIRETOR(A) DE GESTÃO**, em (at) 15/05/2023, às 14:29, conforme horário oficial de Brasília (according to official Brasilia-Brazil time), com fundamento no (with legal based on) art. 4º, § 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por (Document electronically signed by) **MARCOS FLAVIO DE OLIVEIRA SCHIEFLER FILHO, REITOR**, em (at) 19/05/2023, às 10:13, conforme horário oficial de Brasília (according to official Brasilia-Brazil time), com fundamento no (with legal based on) art. 4º, § 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site (The authenticity of this document can be checked on the website) https://sei.utfr.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador (informing the verification code) **3444484** e o código CRC (and the CRC code) **E70D3DF3**.