



Resolução nº. 059/17-COGEP

Curitiba, 12 de julho de 2017.

O CONSELHO DE GRADUAÇÃO E EDUCAÇÃO PROFISSIONAL DA UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ, no uso de suas atribuições, considerando o disposto na Deliberação nº. 04/2010, de 24 de junho de 2010 e Deliberação nº. 11/2010, de 24 de setembro de 2010 do Conselho Universitário;

considerando o Parágrafo 1º do Artigo 25 do Estatuto da UTFPR, aprovado pela Portaria Ministerial nº. 303 de 16/04/2008;

considerando o Regimento Geral da UTFPR, aprovado pela Deliberação nº. 07/09-COUNI, de 05 de junho de 2009;

considerando a Deliberação nº. 10/2008 do COUNI de 12 de dezembro de 2008;

considerando o memorando nº.098/2017 da Diretoria de Graduação e Educação Profissional do Câmpus Curitiba;

RESOLVE;

Aprovar *Ad Referendum* do Conselho de Graduação e Educação Profissional a inclusão da disciplina optativa: "Gestão de Pessoas" do curso de Engenharia Eletrônica, do Câmpus Curitiba.

Atenciosamente,

Prof. Luis Mauricio Martins de Resende
Presidente do Conselho de Graduação e
Educação Profissional

Memorando nº 98/2017-DIRGRAD-CT

Curitiba, 27 de junho de 2017.

Do: Prof. Mauro Edson Alberti
Diretor de Graduação e Educação Profissional

Ao: Prof. Luis Mauricio Martins de Resende
Pró-Reitor de Graduação e Educação Profissional

Assunto: Inclusão de disciplinas optativas no curso de Engenharia Eletrônica

Encaminhamos a proposta de inclusão de disciplina optativa no Curso de Engenharia Eletrônica, do Câmpus Curitiba, para análise e aprovação no COGEP.

Atenciosamente,

PROF. MAURO EDSON ALBERTI
Diretor de Graduação e Educação Profissional

UTFPR - PROGRAD
Recebido em: <u>27/06/17</u>
Por: <u>Bliz</u> Às: <u>16:10</u> h

Memo. 097/17-SELIB

Curitiba, 23 de junho de 2017.

Do: Chefe da Secretaria de Bacharelados e Licenciaturas

Prof. Carlos Alberto Dallabona

Para: Diretor de Graduação e Educação Profissional do Câmpus Curitiba

Prof. Mauro Edson Alberti

Enviamos em anexo proposta de inclusão de disciplina optativa no curso de Engenharia Eletrônica, matriz 616 para sua análise e posterior encaminhamento a PROGRAD.

Atenciosamente


Prof. Carlos Alberto Dallabona

Chefe da Secretaria de Bacharelados e Licenciaturas do Câmpus Curitiba

Prof.ª Rosângela Caocádia da Silveira Nunes
Assessora da Secretaria de
Bacharelados e Licenciaturas
UTFPR - Câmpus Curitiba

Memo EE13/17-DAELN- Engenharia Eletrônica

Curitiba, 20 de maio 2017

Do: Coordenador do Curso de Engenharia Eletrônica
Prof. Robinson Vida Noronha

Para: Chefe da Secretaria de Licenciaturas e Bacharelados (SELIB)
Prof. Carlos Alberto Dallabona

Chefe da Secretaria de Gestão Acadêmica (SEGEA)
Prof. Maria Lucia Valenga

Assuntos: Inclusão de disciplina optativa na Grade 616 do Curso de Engenharia Eletrônica

O Núcleo Docente Estruturante e o Colegiado do curso de Engenharia Eletrônica, vêm por meio de seu representante, o coordenador do curso, solicitar a inclusão da disciplina optativa "GE70F – Gestão de Pessoas". Essa disciplina não possui pré-requisitos e pode ser cursada pelos alunos do curso da Engenharia Eletrônica.

Atenciosamente e pronto para prestar qualquer esclarecimento adicional,



Prof. Robinson Vida Noronha
Coordenador do Curso de
Engenharia Eletrônica
ramal 4621- vida@utfpr.edu.br



Ata da Reunião do Colegiado de 09 de março de 2017.

1 No dia 09 de março de 2017, reuniram-se na sala de reuniões do
2 Departamento Acadêmico de Eletrônica da sede Centro da UTFPR-Campus
3 Curitiva, das 15h50 às 17h00, os membros do Colegiado do Curso de
4 Engenharia Eletrônica. Presentes: Bertoldo Schneider Júnior, Bruno Sens
5 Chang, Kleber Kendy Nabas Horikawa Nabas (chefe do Departamento
6 Acadêmico de Eletrônica), Douglas Roberto Jakubiak, Flávio Neves Júnior,
7 Hermes Irineu del Monego, Robinson Vida Noronha (coordenador interino),
8 João Almeida de Gois, Luis Fernando Copetti, Rosangela de Fatima
9 Stankowitz, Fabio Kurt Schneider, Vicente Machado e Bruno Assis Hatsbach. A
10 pauta discutida na reunião foi: **Informes; Item 1** - Indicação de Lista Tríplice à
11 Diretoria de Graduação, para a substituição da equipe de coordenação; **Item 2**
12 - Discussão a respeito da pertinência de inclusão da disciplina GE70F - Gestão
13 de Pessoas na grade de disciplinas optativas do curso; **Item 3** -
14 Posicionamento do colegiado a respeito do acordo INSA-Toulouse (documento
15 em anexo; **DISCUSSÃO: Item 1** – em decorrência da vacância do cargo de
16 coordenador por motivo de falecimento, o colegiado do curso indica os
17 seguintes nomes para compor a lista tríplice: **1- Robinson Vida Noronha, 2 -**
18 **Fabio Kurt Schneider, 3 – Rubens Alexandre de Farias. Item 2** – o professor
19 Robinson Vida Noronha, coordenador interino, apresentou ao colegiado a
20 solicitação de inclusão da disciplina GE70F – Gestão de Pessoas na grade de
21 disciplinas do curso; após discussão dos presentes, decidiu-se pela inclusão
22 dessa disciplina na grade 616 do curso de Engenharia Eletrônica no nono
23 período. **Item 3** – o professor Robinson Vida Noronha apresentou de maneira
24 sucinta as cláusulas do acordo de dupla diplomação entre o Instituto Nacional
25 de Ciências Aplicadas de Toulouse, França e a Universidade Tecnológica
26 Federal do Paraná. Após breve discussão, os presentes decidem a favor da
27 possibilidade dos alunos do curso de Engenharia Eletrônica que estiverem
28 interessados e que atendam aos requisitos exigidos no processo seletivo.
29 **Resumo dos encaminhamentos:** O chefe do departamento ficou responsável
30 por encaminhar memorando com a lista tríplice de coordenação definida à
31 SELIB, para que seja emitida portaria da nova equipe de coordenação, para o
32 biênio 2017/2018. O coordenador interino ficou responsável por fazer os
33 encaminhamentos necessários para a inclusão da disciplina GE70F – Gestão
34 de Pessoas como disciplina optativa a ser cursada a partir do nono período da
35 grade 616. Nada mais havendo a discutir, a reunião foi encerrada às 17:00h e
36 eu, Robinson Vida Noronha, redigi esta ata, que é assinada pelos membros do
37 colegiado a seguir relacionados.

Membros do Colegiado	Áreas	Assinatura
Bertoldo Schneider Júnior	Grupo Biomédica	Ausente
Bruno Sens Chang	Grupo Computação	BSC
Kleber Nabas	Chefe de Departamento	Kleber



Douglas R. Jakubiak	Grupo Eletrônica	
Flávio Neves Júnior	Grupo Controle e Automação	
Frieda Saicla Barros	Disciplinas Gerais	Ausente
Hermes Irineu Del Monego	Grupo. Comunicações	
Robinson Vida Noronha	Coord. Curso Eng. Eletrônica	
João Almeida de Gois	Resp. Ativ. Complementares	Ausente
Luis Fernando Copetti	Prof. Resp. Ativ. Estágio	Luis f. Copetti
Rosângela De Fatima Stankowitz	Trabalho de Conclusão de Curso	Rosângela F. Stankowitz
Fabio Kurt Schneider	Grupo Digital	Fabio K. S.
Vicente Machado	Grupo Gestão/ Produção	Vicente Machado
Bruno Assis Hatsbach	Representante dos estudantes do curso	Bruno Assis Hatsbach



Informações da disciplina

Código Ofertado	Disciplina/Unidade Curricular	Modo de Avaliação
GE70F	Gestão De Pessoas	Nota/Conceito E Frequência

Carga Horária					
AT	AP	APS	AD	APCC	Total
2	0	2	0	0	30

- AT: Atividades Teóricas (aulas semanais).
- AP: Atividades Práticas (aulas semanais).
- APS: Atividades Práticas Supervisionadas (aulas no período).
- AD: Atividades a Distância (aulas no período).
- APCC: Atividades Práticas como Componente Curricular (aulas no período, esta carga horária está incluída em AP e AT).
- Total: carga horária total da disciplina em horas.

Objetivo

Desenvolver no aluno, a autoconsciência quanto a necessidade de incorporar técnicas de liderança, motivação e relacionamento humano, quando no exercício da função gerencial.

Ementa

Introdução à Gestão de pessoas; Bases teóricas da administração; Motivação e necessidades humanas; Noções de liderança; Liderança situacional; Liderança e inteligência emocional; Comunicação; Delegação; Formação e trabalho de equipes.

Conteúdo Programático

Ordem	Ementa	Conteúdo
1	Introdução à Gestão de pessoas	- Fundamentos de Empresas - Conceito da Moderna empresa e organização - Condições e habilidades necessárias - Evolução Tecnológica x Habilidades Gerenciais.
2	Bases Teóricas da Administração	- Passos gradativos da Teoria de Administração - Ênfase nas tarefas, nas estruturas nas pessoas, no ambiente e na tecnologia.
3	Motivação e Necessidades Humanas	- Motivação e comprometimento - Ciclo desmotivacional padrão - Motivação organizacional - Necessidades de Maslow - Teoria dos dois fatores de Herzberg - Abordagem contingencial de Victor VROOM - Teoria X e Yoc D. MCGreg - Fatores que podem criar clima saudável e surto motivacional - Métodos para encorajar, motivação e comprometimento
4	Noções de Liderança	- Direção: como atingir resultados através de pessoas - Classificação das teorias sobre liderança - Teoria dos traços da personalidade - Teoria sobre estilos de liderança - Teoria da abordagem contingencial (Manageiral Grid)
5	Liderança Situacional. Liderança e Inteligência emocional.	- Jogos de decisão - Forças ou energia de liderança - Teoria do ciclo vital 30 de Paul Hersey e Blaychard - Modelo tridimensional da Eficiência do líder - Maturidade - Personalidade e expectativa dos seguidores - Ações x Decisões - Levantamento de perfil gerencial X versatilidade de comando. - Liderança e Inteligência Emocional
6	Comunicação	- Comunicação: a mais básica e vital das necessidades - Comunicando-se plenamente - Objetivos e processos de comunicação nas organizações - Mecanismos e barreiras na comunicação - Falhas na comunicação - Comunicação dia-a-dia na empresa.
7	Delegação	- Autoridade x Responsabilidade na delegação. - A arte de delegar - Princípios básicos de delegação - O que é delegar e não delegar - Regras / Procedimentos práticos de delegação. - Delegação: uma curta análise
8	Formação e trabalho de equipes	- Formação de equipes - Equipes autogeridas

Bibliografia Básica

- GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo, SP: Atlas, 2001. 307 p. ISBN 8522429529.
- HERSEY, Paul; BLANCHARD, Kenneth H.. **Psicologia para administradores de empresas: a utilização e recursos humanos**. São Paulo: E. P. U., 1977. 254 p.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. 3. ed. rev. atual. Rio de Janeiro, RJ: Elsevier, 2008. xxxv, 579 p. ISBN 9788535225129.

Bibliografia Complementar

- CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de empresas: uma abordagem contingencial**. 3. ed. São Paulo, SP: Makron, c1995. xxiii, 742 p. ISBN 85-346-0307-3.
- GOLEMAN, Daniel. **Inteligência emocional: a teoria revolucionária que redefine o que é ser inteligente**. 48. ed. Rio de Janeiro, RJ: Objetiva, c1995. 370 p. ISBN 8573020806.
- MONTANA, Patrick J.; CHARNOV, Bruce H. **Administração**. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2010. 525 p. (Essencial) ISBN 9788502090101.
- BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003. xxv, 547 p. ISBN 8522103178.
- ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe (Autor). **Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro**. 14. ed. São Paulo, SP: Pearson Prentice Hall, 2011. xxvi, 633 p. ISBN 9788576055693.
- MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Introdução à administração**. 8. ed. rev. e ampl. São Paulo, SP: Atlas, 2011. xxiii, 419 p. ISBN 9788522462889.

#	Resumo da Alteração	Edição	Data	Aprovação	Data
1	melhor adequação das referências à condição de leitura complementar	Maria Lucia Figueiredo Gomes De Meza	26/08/2016	Maria Lucia Figueiredo Gomes De Meza	26/08/2016