



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ**

**CONSELHO DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRACAO**

Boletim de Serviço Eletrônico em  
22/03/2023



---

## **RESOLUÇÃO COPLAD/UTFPR Nº 30, DE 13 DE MARÇO DE 2023**

Aprovar o encaminhamento do Relatório de Gestão, exercício 2022, ao Conselho Universitário (COUNI).

O CONSELHO DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO da UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ, considerando o Art. 5º da Lei nº 11.184, de 07 de outubro de 2005, publicado no Diário Oficial da União (DOU), de 10 de outubro de 2005;

considerando o Decreto/MEC s/nº, de 22 de setembro de 2020, publicado no DOU de 23 subsequente, que nomeia o Reitor da UTFPR;

considerando o Estatuto da UTFPR, aprovado pela Deliberação nº 06/07, de 29 de junho de 2007, e pela Portaria MEC/SESu nº 303, de 16 de abril de 2008, publicada no DOU de 17 de abril de 2008, e as modificações posteriores deliberadas pelo COUNI;

considerando o Regulamento do Conselho de Planejamento e Administração da UTFPR, aprovado pelo COUNI, por meio da Deliberação nº 07/2010, de 27 de agosto de 2010;

considerando a Portaria do Reitor nº 1456, de 06 de agosto de 2019, que nomeia os membros do Conselho de Planejamento e Administração (COPLAD), para o quadriênio 2019-2023;

considerando o contido no processo 23064.008141/2023-26,

### **RESOLVE:**

Art. 1º Aprovar o encaminhamento do Relatório de Gestão, exercício 2022, ao Conselho Universitário (COUNI), na forma do Parecer nº 001/2023 (anexo).

Art. 2º Esta Resolução entrará em vigor na data de sua publicação no Boletim de Serviço Eletrônico da UTFPR.

MARCOS FLÁVIO DE OLIVEIRA SCHIEFLER FILHO  
PRESIDENTE DO COPLAD



Documento assinado eletronicamente por (Document electronically signed by) **MARCOS FLAVIO DE OLIVEIRA SCHIEFLER FILHO, PRESIDENTE DO CONSELHO**, em (at) 22/03/2023, às 11:55, conforme horário oficial de Brasília (according to official Brasilia-Brazil time), com fundamento no (with legal based on) art. 4º, § 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site (The authenticity of this document can be checked on the website) [https://sei.utfpr.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.utfpr.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador (informing the verification code) **3338928** e o código CRC (and the CRC code) **F9618BB3**.

**ANEXO À RESOLUÇÃO COPLAD/UTFPR Nº 30, DE 13 DE MARÇO DE 2023**

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ**  
**CONSELHO DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO**

**Processo nº 01/2023**

**Parecer nº 001/2023**

**ORDEM DO DIA: 12ª Reunião Ordinária de 13 de março de 2023**

**Assunto: Relatório de Gestão do Exercício 2022 da UTFPR**

**Processo SEI COPLAD-PLENO nº. 23064.029964/2022-12**

**Origem: Reitoria**

**Relator: Conselheiro Hernan Vielmo**

**RELATO E PARECER**

**A) INTRODUÇÃO**

O Conselho de Planejamento e Administração (COPLAD) recebeu do Magnífico Reitor da

Universidade Tecnológica Federal do Paraná, o Relatório de Gestão da UTFPR relativo ao exercício de 2022, para apreciação, revisão e instruções, consoante ao disposto no artigo 9, alínea “d”, do Regulamento do Conselho de Planejamento e Administração e do artigo 19, inciso IV, do Estatuto da Universidade Tecnológica Federal do Paraná.

O Relatório de Gestão do exercício de 2022 é disponibilizado e apresentado aos órgãos de controle interno e externo, seguindo-se a Nova Regulamentação de Contas Anuais, definidos pela Instrução Normativa-TCU 84, de 24 de abril de 2020, que passou a regulamentar as prestações de contas anuais da administração pública federal referente ao exercício de 2020.

Para a elaboração do Relatório de Gestão, relativo ao exercício de 2022, o Magnífico Reitor editou a Portaria nº 1675, de 03 de setembro de 2022, designando o grupo de trabalho multicampi, composto por servidores de diferentes áreas dos 13 campi e Reitoria. Os trabalhos tiveram a presidência do Professor Wagner Endo, do Campus Cornélio Procópio, para elaboração do documento a ser apresentado nos termos do que recomenda o Tribunal de Contas da União (TCU).

## **B) APRESENTAÇÃO**

Para a elaboração do Relatório de Gestão utilizou-se as normas estabelecidas pela Instrução Normativa do TCU nº 84, de 22 de abril de 2020, e adotou-se a Estrutura Internacional para Relato Integrado, conforme orientações do Tribunal de Contas da União (TCU), tendo por base o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), ainda vigente do período de 2018 a 2022, encontrando-se alinhado aos macro objetivos estratégicos e macroprocessos institucionais.

## **C) ANÁLISE DO RELATÓRIO DE GESTÃO**

Neste Relatório de Gestão são apresentadas as principais ações da equipe diretiva que envolve a Reitoria e os 13 Campi que integram a Universidade Tecnológica Federal do Paraná.

A partir da página 6, inicia-se a seção 2, onde encontram-se descritas a missão, visão, os valores, com o seu respectivo mapa estratégico, a estrutura organizacional, equipe diretiva, o ambiente externo, o modelo de negócios, o mapa de contexto relacionando o ambiente externo com o ambiente interno da UTFPR e os macroprocessos de gestão onde são ressaltados os resultados e contribuições da tríade: ensino, pesquisa e extensão, com resultados direcionados para a sociedade.

A seção 3, pág. 16, trata dos **riscos, oportunidades e perspectivas**. Nesta, é destacada a ação do Escritório de Processos (EPROC) que se utiliza dos sistemas digitais já disponíveis e integrados, para a identificação e mitigação do impacto dos possíveis riscos na execução das nossas atividades. Para isso, insere pontos de controle durante a definição de processos, bem como atua em ações junto aos gestores visando padronizar procedimentos, atualizar normas e definir roteiros, de forma a mitigar riscos operacionais e riscos institucionais.

Para exemplificar, constam no Quadro 3 (pag. 17), alguns exemplos de riscos identificados e ações que são implementadas pelo EPROC à medida que os processos são identificados, documentados e mapeados.

Importante destacar a publicação do Manual de Edição de Atos Normativos que orienta e padroniza a emissão de normas na instituição, com vistas a melhorar a comunicação interna e externa da UTFPR, além é claro, de mitigar riscos. Para uma melhor visualização, consta na pag. 18, a Figura 1, que de forma visual demonstra o caminho a ser percorrido para a emissão de um Ato Normativo.

Considerando o Acórdão TCU nº 484/2021 necessário foi desenvolver ações de

capacitação de servidores, mais especificamente, para atender a Lei de Acesso à Informação (LAI) e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

O cenário da pandemia, acelerou o processo da transformação digital da UTFPR, fazendo com que vários processos realizados de forma presencial passassem a ser realizados de forma digital. O projeto da transformação digital do macroprocesso finalístico de Estágio, foi utilizado como exemplo no RG.

Na seção 4, da governança, são registradas as ações internas e externas entre os diversos atores e estruturas administrativas, tais como as atividades das estruturas deliberativas (conselhos), estrutura executiva (equipes diretivas) e estruturas de controle (AUDIN), estruturas de gestão de processos (EPROC), estrutura de gestão da integridade (UGI), estrutura de correção (ASPROD) e estrutura de governança digital (CGD). Também são apresentados os principais canais de comunicação da instituição com a sociedade, desde ouvidoria, serviço de informação ao cidadão e carta de serviços.

Na definição dos principais objetivos estratégicos, utilizou-se como referência os 5 eixos dos objetivos estratégicos do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional), priorizou-se os 68 macros objetivos, definidos como sendo essenciais para o alcance dos indicadores definidos em decisões e acórdãos do TCU, Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração (FORPLAD) e da própria Instituição.

## **i. Eixo 1: Planejamento e avaliação institucional**

No que se refere ao ***Aprimoramento das políticas e procedimentos, visando fortalecer o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão***, o RG destaca a implantação do Comitê de Governança Digital (CGD) que visa aprimorar a política de TIC adotada pela UTFPR, tendo como foco os processos finalísticos e de gestão para fortalecer o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão, mapeando e automatizando seus fluxos gerando indicadores e controles de forma transversal e desburocratizada.

É também demonstrado, como foi realizada a operacionalização do retorno gradativo às atividades acadêmicas presenciais. Foram aprovadas as Resolução COUNI/UTFPR nº 71, com recomendações e obrigações quanto ao retorno seguro às atividades presenciais e a Instrução Normativa GABIR/UTFPR nº 41 que estabelecia o retorno ao trabalho presencial para toda a comunidade universitária. Além dessas, vigorou durante o ano, a Resolução 123, que tratava da implementação de diferentes modalidades de ensino para o ano letivo de 2022, tendo como base as Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação. Com a perda da vigência da Resolução 123, e tendo por base o resultado positivo obtidos com esta implantação, no final do ano, foi emitido o Ofício Circular nº 4/2022, objetivando incentivar a continuidade do uso destas tecnologias no âmbito da instituição.

Na página 28 do RG (Figura 1), estão demonstradas as principais ações realizadas pelo Conselho de Graduação e Educação Profissional (COGEP), bem como na Figura 2, é demonstrado o volume de processos tramitados no conselho, voltados mais especificamente para a reformulação dos PPCs, adequando-os as novas Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs). O volume de processos analisados só foi possível pela criação da Comissão para Revisão das Diretrizes e Regulamentos Institucionais (Portaria GABIR/UTFPR nº 2052 e nº 135). Desta comissão resultou as novas Diretrizes Curriculares dos Cursos de Graduação da UTFPR, a reformulação de quatro regulamentos e a criação de dois novos, buscando a referida adequação. A reformulação de PPCs foi impulsionada pelos trabalhos do “PPC em Foco”, sendo que no final de 2022, como resultado do COGEP, tivemos 79 PPCs reformulados.

No Conselho de Pesquisa e Pós-Graduação (COPPG) destaca-se a tramitação de 8 propostas de criação de Doutorados, uma de mestrado e 18 de novos cursos de especialização.

Consta no RG a apresentação do Relatório Final do Regulamento da Atividade Docente da UTFPR, pela comissão designada pela Portaria de Pessoal GABIR/UTFPR nº 1766. Este documento suscitou a necessidade de emissão de outra Portaria do Reitor, a GABIR/UTFPR nº 2140, com a incumbência de operacionalizar as macro atividades docentes, previstas na proposta de Regulamento da Atividade Docente da UTFPR. O RG informa que os trabalhos da referida comissão foram estendidos para o ano de 2023.

Com relação as ações realizadas para **fortalecer a Assessoria de Legislação e Normas da PROPLAD e a Assessoria de Legislação da DIRGEP**, destaca-se o trabalho da Assessoria de Legislação (ASLEG), em especial sua atuação junto a área de gestão de pessoas dando suporte jurídico para as ações do Recursos Humanos. Durante o período de retorno gradual as atividades presenciais, a atuação da ASLEG ficou evidenciada no RG, pelo considerável número de processos produtivos realizados.

Nas **ações continuadas da instituição na transformação digital, buscando padronizar processos e reduzir a burocracia**, destaca-se a importante ação desempenhada pelo Escritório de Processos (EPROC). Não somente pela informatização de muitas atividades acadêmicas e administrativas, por intermédio dos Sistemas Corporativos Integrados (SCI), mas especialmente, pela administração do Sistema Eletrônico de Informações (SEI).

Outro importante sistema gerenciado pelo EPROC e incorporado ao SCI foi o Controle de Assinaturas de Documentos Eletrônicos (CADE), que permite dar celeridade na assinatura dos documentos institucionais, em especial na comunidade discente.

O RG destaca algumas ações digitais já implantadas ou em implantação na UTFPR: Diploma Digital, Pasta do Estudante, Serviços Digitais do Plano de Transformação Digital, Passaporte Vacinal, Jornada do Estudante, Dupla Diplomação, Monitoria, Pesquisa, Registro Eletrônico de Frequência, Lato Senso – Certificado Digital, Secretaria Digital, Auxílio Estudantil – Pagamento mensal, Importação Fita SIAPE, Nome Social, Portal Ajuda, Matrícula on-line, entre outros.

Na página 36, são informados os dados por curso da UTFPR. Sendo 6.694 o número total de estudantes ingressantes no ano de 2022 pelo Sistema Único de Ingresso (SISU). Informa também, que o número de matrículas ofertada continua em crescimento, atingindo em 2022 o nº de 34.453 matrículas e, com o calendário acadêmico em dia, retornou o equilíbrio entre o número de estudantes formados nos dois semestres do ano, tendo 1.487 estudantes formados no primeiro semestre e 1.676 no segundo. De 2016 até o presente momento, a UTFPR vem conseguindo manter a continuidade de entrada de estudantes regulares, mesmo no período pandêmico.

As figuras da página 37 informam os resultados obtidos nos Processos Seletivos dos Editais SISU. É possível observar que no edital do primeiro semestre, em todos os parâmetros informados, o resultado foi melhor.

Na sequência o RG informa uma série de ações realizada em conjunto pela PROREC e DIRGTI, no sentido de facilitar a gestão da creditação da extensão nos currículos acadêmicos, bem como o desenvolvimento do SISPEQ e a sua integração ao Sistema Acadêmico.

Na sequência são descritas as ações realizadas para o cumprimento da meta de **aprimorar a política de capacitação e desenvolvimento de servidores**.

Na UTFPR a responsabilidade desta política é da DIRGEP/SEDEP. Toda e qualquer ação de capacitação somente será viabilizada se prevista no Plano de Desenvolvimento de Pessoas da instituição (PDP).

Para o ano de 2022 a DIRGEP teve disponibilizados R\$ 223.675,00 para as ações prevista no PDP, sendo que deste valor foram executados R\$ 371.562,00.

O RG destaca que os Campi da UTFPR contribuíram com R\$ 155.696,05 para a participação de servidores em ações de desenvolvimento, sendo que as 300 ações realizadas, atingiram 2.123 servidores, envolvendo mais de 42 mil horas de capacitação.

Para a realização de Pós-Graduação foram liberados 43 servidores docente, sendo 11 para Doutorado e 32 para Pós-Doutorado e 7 técnicos-administrativos para doutorado.

Na modalidade de Ação de Desenvolvimento em Serviço – Pós-graduação (ADSPós) foram contemplados 27 servidores para realização de mestrado, destes 26 técnicos-administrativos e 1 docente e, para doutoramento, foram 13 servidores, sendo 12 técnicos-administrativos e 01 docente.

O RG informa também, que 101 servidores técnicos-administrativos utilizaram o incentivo à qualificação regulamentado pela Lei nº 11.091/2005.

Os DEPEDs realizaram um total de 3.833 ações voltadas para a comunidade acadêmica em geral. No RG constam também ações de capacitação realizadas pela PROPPG e PROREC.

No quesito **ampliação das fontes de apoio a estudantes em mobilidade internacional**, temos o edital 28/2022, que apoiou 89 estudantes em Dupla Diplomação dos Campi da UTFPR, no valor de R\$ 272.500,00 e o Edital 60/2022, das bolsas Nilo Peçanha, que disponibilizou R\$ 100.000,00, contemplando 10 estudantes, totalizando R\$372.500,00 de apoio direto aos discentes da instituição.

Em 2022 a DIRINTER/PROGRAD apoiaram 2 Programas Institucionais e a PROGRAD, de forma individual, 3 Missões Institucionais com foco na Internacionalização.

No **Programa Embaixador UTFPR**, voltados aos servidores responsáveis pela internacionalização (PRAINTs), foram investidos R\$ 234.000,00, em 13 Missões.

No **Programa UTFPR Recebe**, nas 5 ações realizadas, foram investidos R\$ 60.000,00 e as 3 **Missões Institucionais** demandaram R\$ 72.387,57, totalizando R\$ 738.887,57 investidos em mobilidade internacional, no ano de 2022.

A UTFPR vem **fortalecendo o envolvimento do setor de TI com a gestão da universidade**. Como primeira ação consta a reformulação da DIRGTI, iniciada em 2021. A aproximação da DIRGTI com o EPROC é destacada pelo contínuo aperfeiçoamento do Módulo de Atendimento do Usuário (SAU) e as vantagens obtidas na sua associação ao Sistema de Gestão de Processos (GPS). Destaque é dado a este novo sistema (GPS) como uma ferramenta de transparência e de governança para a definição dos rumos e prioridades nos processos e sistemas institucionais.

Para o **aperfeiçoamento do processo de avaliação do docente pelo discente**, consta a realização de melhorias pontuais realizadas pela DIRGTI em parceria com o EPROC, no Sistemas Corporativos Integrados (SCI).

Para atender ao macro objetivo de **revisar os documentos institucionais, garantindo mecanismos de participação da comunidade interna** o RG cita a construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), como a principal ação neste sentido e descreve de forma detalhada como este processo ocorreu, culminando com a sua aprovação em Reunião Ordinária do Conselho Universitário. Este novo PDI irá nortear as ações da universidade nos próximos 5 anos.

## ii. Eixo 2: Desenvolvimento institucional

Com vista ao atendimento deste eixo, consta no RG, a criação do Centro de Inovação da UTFPR-PB, tendo como foco as áreas de energia, biotecnologia e indústria 4.0 e a publicação do edital PEDTI PROREC nº 08/2022 – Programa de Criação de Polos Estratégicos de Desenvolvimento, Tecnologia e Inovação da UTFPR.

Outra ação destacada foi a Comissão de Formação de Professores para Educação Básica na UTFPR, que criou o **Edital Licenciando**. A PROGRAD lançou 2 editais, que juntos somaram R\$ 440.000,00, executando 37 projetos e envolvendo 166 estudantes.

O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) e Programa de Residência Pedagógica (PRP), realizaram em conjunto, no final de 2022, do I Encontro Institucional do

PIBID e RP da UTFPR.

O RG cita, também, a melhora significativa da UTFPR no cenário nacional no PIBID e PRP, passando no PIBID, da 142ª posição para 50ª posição e no PRP, da 147ª posição para 23ª posição.

Com relação às **políticas e estratégias para integração entre graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão**, destaca inicialmente, o Edital 01/2022 - PROREC/PROGRAD destinado a selecionar e apoiar projetos de extensão elaborados na UTFPR.

Outra ação foi a Resolução COGEP/UTFPR nº 167 que permite a integração entre graduação e extensão e, em paralelo, ocorre a conexão do Sistema de Acompanhamento de Processos (SAP) aos Sistemas Corporativos Integrados (SCI).

Em relação a integração da graduação e pós-graduação, o RG destaca a disponibilização de 476 bolsas de Iniciação Científica (PIBIC e PIBIC Ações Afirmativas) e de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI), além de um expressivo número de estudantes no Programa de Iniciação Científica de forma voluntária.

O Seminário de Iniciação Científica e Tecnológica (SICITE) e o Seminário de Extensão e Inovação (SEI), organizado pelo Campus Santa Helena, realizado de forma remota, envolveu um público de 2.290 inscritos e a apresentação de 1.197 trabalhos, evidenciando a integração da pesquisa com a extensão.

O Programa de Educação Tutorial (PET), vinculados a PROREC, em um número de 14 grupos, tutorados em oito Campi, envolveram 127 estudantes bolsistas e executaram um total de 22 ações. Em termos de investimento, foram aportados R\$124.500,37 por meio das Ações PROGRAD aos grupos PET.

Para **fortalecer as atividades culturais, artísticas e esportivas**, foi lançado o Edital PROREC nº 01/2022, para incentivo à produção artística e cultural no valor de **R\$ 150.000,00**, envolvendo 100 bolsistas.

O I Festival Melodia movimentou a UTFPR, no final de novembro, envolvendo 52 jurados e 15 artista das cinco UASGs.

Os Campi de Guarapuava, Pato Branco, Curitiba, Medianeira, Santa Helena, Campo Mourão, Londrina e Curitiba, ganharam destaque no RG pelos eventos culturais realizados ao longo do ano.

Neste ano, o **empreendedorismo** na UTFPR continuou a ser tratado como uma estratégia institucional de desenvolvimento econômico e formação de recursos humanos especializados. Buscando disseminar a cultura empreendedora, a UTFPR, por intermédio do PROEM, realizou 72 eventos, envolvendo mais de 26.000 participantes.

No processo de pré-incubação foram 28 projetos, com 69 participantes e, nas incubadoras dos Campi, tivemos 37 empresas incubadas.

Também estão em destaque, as ações realizadas pela Incubadora de Inovações Tecnológicas do Campus Apucarana, com a “Maratona UTFaz Ideathon - Transformando Ideia em Ação”, o evento “Conexão Sprint” e o “Hackathon Copel”.

Para a ação de **elaborar e implementar um plano de marketing** foi proposto o Plano Integrado de Comunicação Organizacional, que inclui além dos pressupostos de Marketing, inclui orçamento e benefícios específicos pelas ações. Com base no documento foram estipuladas as ações de comunicação regidas pela DIRCOM, para os dois próximos anos, em uma proposta de orçamento anual a partir de R\$ 300.000,00. O plano encontra-se em fase de revisão e alterações de proposta.

No que diz respeito ao **apoio aos projetos-destaque desenvolvidos por servidores e docentes**, o RG informa que houve um aumento do auxílio financeiro ao pesquisador, no valor de R\$ 3.000,00 por projeto, via edital 01/2022 - PROREC/PROGRAD.

O **fomento a expansão, a consolidação e a internacionalização dos cursos de graduação e dos programas de pós-graduação** é evidenciado pela consolidação do ensino na pós-graduação stricto sensu, que oferta 49 cursos de mestrado, 10 polos de Mestrados Profissionais em Rede Nacional, 14 cursos de doutorado, alocados em 59 PPGs, totalizados 1.879 alunos de mestrado e 684 alunos de doutorado. No quesito excelência é citado que, dos 2.451 docentes efetivos, 2.054 são doutores (84%), destes 890 estão credenciados nos PPGs da Instituição (43%) e, em 2022, havia aproximadamente 34 docentes em acordo de mobilidade.

Foram encaminhadas para a CAPES quatro novas propostas de doutorado e uma de mestrado. A novidade fica pela possibilidade de reconhecimento pela UTFPR, agora signatária da “Plataforma Carolina Bori”, de diplomas de doutorados e mestrados obtidos por estudantes em instituições estrangeiras.

O RG descreve a trajetória de **Institucionalização do escritório de processos e a gestão de riscos** (EPROC), seus objetivos, forma de atuação, sua vinculação, seus principais serviços prestados, envolvendo a gestão de processos, transformação digital, administração do SEI e apoio à governança institucional.

Objetivando **implantar a política de comunicação**, a UTFPR realizou processo para a contratação de uma Agência de Comunicação Digital, que somente iniciará suas atividades em janeiro de 2023, devido a especificidade e complexidade envolvida.

Com o intuito de **aperfeiçoar o fluxo e os procedimentos para realização de concurso público e processo seletivo**, a DIRGEP implementou novos procedimentos visando atender a legislação. Além disso, passou a utilizar um edital padrão, buscando a redução de recursos. Está previsto, em 2023, a chegada de um novo sistema informatizado para a área. Destaque também, para a criação de uma Comissão Inter campi, visando facilitar a realização de concurso públicos.

A respeito das **ações de promoção da capacitação de servidores para internacionalização de atividades docentes e administrativas**, o RG informa que, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), editado anualmente, é a ferramenta que possibilita a capacitação de servidores nesta área.

No que tange aos **investimentos em tecnologia da informação para desenvolvimento de atividades de ensino, de pesquisa e de extensão**, a universidade investiu na aquisição de vários softwares de uso institucional. Além dos softwares, outras ações foram tomadas para melhorar o gerenciamento de processos, como a compra conjunta de equipamentos e o Almojarifado Virtual. Com relação à infraestrutura, foram feitos investimentos com o propósito de manutenção dos serviços disponibilizados.

Com o objetivo de **ampliar e/ou aprimorar as funcionalidades nos sistemas institucionais**, o destaque fica para o UTF+, que é a integração dos vários sistemas já desenvolvidos pela DIRGTI e, atualmente, com o auxílio do EPROC vem implementando novas ferramentas ao sistema.

No intuito de **fortalecer a marca e a identidade institucional**, são citados, a utilização de outdoors na divulgação do SISU, o projeto Rádio e a parceria com a Associação Brasileira de Imprensa (ABI).

Na meta que visa a **implantação da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis**, o RG informa que se encontra em andamento, na fase de elaboração da proposta, com perspectiva de conclusão e efetivação em 2023.

### **iii. Eixo 3: Políticas acadêmicas**

Para promover o **fortalecimento da extensão**, a PROREC disponibilizou 100 bolsas no

valor de **R\$ 500,00**, descentralizando para os Campi R\$ 600.000,00 e, na modalidade “Auxílio Financeiro ao Pesquisador”, descentralizou mais R\$ 195.000,00.

Outros apoios financeiros realizadas nos Campi são relatadas no RG, com destaque aos editais DIREC, do Campus Guarapuava, no valor total de R\$ 50.400,00 e do Campus Pato Branco, no valor de R\$ 33.000,00.

Visando o **combate a evasão e retenção**, a PROGRAD promoveu investimentos na ordem de R\$ 973.520,00, no Programa de Monitoria, disponibilizando 418 bolsista monitores. Além de uma série de ações desenvolvidas pela PROGRAD, envolvendo a dinâmica da relação estudante/monitor, tais como: “Portal Mônica”, “Portal Ajuda” e a proposta de monitores para disciplinas voltadas para projetos ou que utilizem atividades de laboratório. O RG informa que foram aplicados R\$ 82.743,29 em ações voltadas a saúde mental e qualidade de vida.

Fica muito claro no RG que as ações da assistência e assuntos estudantis são fundamentais no combate a evasão e retenção. Com base nessa premissa, foram feitos esforços para que esta assistência fosse mantida, mesmo com a redução do orçamento do PNAES. Neste sentido, a ASSAE se propôs a coordenar um planejamento participativo buscando definir as ações de assistência e assuntos estudantis. As diversas ações realizadas pela universidade no âmbito da assistência e assuntos estudantis, no ano de 2022, encontram-se descrita no RG.

Para **estimular a formação acadêmica voltada à sustentabilidade, à inovação, à interdisciplinaridade, ao empreendedorismo e à empregabilidade**, foram lançados pela PROREC, em parceria com as DIRECs, editais de fomento às Empresas Juniores, onde foram concedidas 27 bolsas de R\$ 2.400,00 por ano, nos editais “EJ Capacita” e “Capacita EJ”.

Em editais próprios, a DIREC-CT, fez investimentos em bolsas para Projetos de Extensão e para Projetos de Empreendedorismo e Inovação, com valores acima de R\$148.000,00.

No âmbito da Pós-Graduação, a PROPPG, em parceria com a PROREC, lançou vários editais: FA/Bosch, FA/Renault, Edital AgroBioAlimentar, Edital MAI/DAI, Edital do Programa Cocriação, além de Acordos de Cooperação Técnica com Exército e o CREA-PR.

Em ação conjunta entre DIREC-PG, PPGE-PG e PROREC foram fechadas parcerias com Ambev, CNHi, Continental, DAF, EMBRAER, Faber Castell, Klabin e Tetrapack.

Objetivando **Flexibilizar e compatibilizar currículos valorizando atividades práticas como componentes curriculares dos cursos de graduação, assim como estimular a mobilidade discente e a internacionalização**, várias ações já foram descritas em outros macro objetivos, tais como: reformulação dos PPCs, revisão das diretrizes e regulamentos institucionais, ações de dupla diplomação, entre outros. Destaque ao Ofício Circular nº 4/2022, que busca orientar a abertura e operação das turmas para o ano de 2023, com a possibilidade de mediação online, EaD, em rede, de férias e intercampi, bancas de TCC, de estágio e exames de suficiência, on-line, com o uso de TDICs.

Com vistas a **aprimorar o acompanhamento de egressos**, o RG informa, a inserção, pela DIRGTI, de novas funcionalidades nos Sistemas Corporativos Integrados, que permitem a comunicação da universidade com os seus egressos, sendo pelo envio de formulários, e-mails, notícias, entre outros.

No macro objetivo de **atualizar e otimizar os processos de estágio**, está sendo criado, pela DIRGTI, em parceria com o EPROC, um novo sistema vinculado ao Sistemas Corporativos Integrados para atender aos estágios.

No intuito de **incentivar e fortalecer a pesquisa e a inovação**, a universidade vem desenvolvendo várias ações, a destacar, a Comissão de Revisão e Atualização da Política de Inovação da UTFPR; o trabalho realizado pela Agência de Inovação; as palestras remotas de empreendedores de fora da UTFPR, entre outros, além de vários editais de apoio a pesquisa que impactam positivamente no número de produções da UTFPR (atualmente 5.351 produções), além as bolsas produtividade.

Na captação de recursos, destaque aos editais FINEP, com R\$ 8 milhões captados para os próximos anos, sendo que em 2022 foram cerca de R\$ 2 milhões.

Para a divulgação da produção científica e tecnológica da UTFPR, a Fundação Araucária disponibilizou recurso, para apoio à participação de eventos, no valor aproximado de R\$ 175.000,00 e, no edital PIBIT 04/2021 foram disponibilizadas 96 bolsas.

Na **promoção e fomento para ampliação de acordos de dupla diplomação, na graduação e na pós-graduação, com IES de outros países**, é possível observar um aumento na participação de estudantes nos diversos programas de mobilidade da UTFPR, evoluindo de 140 para 209 estudantes, destes 187 foram estudantes da instituição que se deslocaram para o exterior. Portugal se destaca com 141 estudantes envolvidos, seguido da França (22), Itália (14) e Alemanha (9). Destaque também é dado ao Programa Padrinho do Aluno Estrangeiro.

Na **promoção da cultura da internacionalização**, o RG informa as participações da DIRINTER em vários eventos internacionais. A recepção, por parte da Reitoria, de 10 missões internacionais e de 5 visitas diplomáticas. E que, 794 pessoas da comunidade acadêmica estiveram envolvidas em atividades visando promover a internacionalização, contemplando 59 cursos.

Em 2022, a UTFPR se manteve presente e em **ascensão em rankings internacionais de universidades**, tais como Times Higher Education, onde manteve sua posição, mas avançou na América Latina, chegando a 80ª posição. No ranking SCIMAGO SIR, também avançou, tanto na classificação mundial, obtendo a posição de nº 515, como na América Latina (atual 80ª) e na brasileira (atual 49ª).

No macro objetivo **voltado para instituir e implementar política de capacitação em línguas estrangeiras para a comunidade universitária**, destacam-se as ações promovidas pelo Núcleo de Línguas do Programa Idiomas Sem Fronteiras (NuCLI) e as atividades da Comissão Permanente dos Centros Acadêmicos de Língua Estrangeira Moderna (CALEM).

No estudo de **novas formas de ingresso nas diferentes vagas disponibilizadas pela UTFPR**, é abordado um breve estudo relacionado com o número de vagas ociosas na instituição, demonstrando que a UTFPR possui 6.455 vagas ociosas, bem como, 2.377 vagas excedente, em um universo de 38.460 vagas disponíveis, gerando uma taxa de ocupação de 89,40%. No entanto, se considerarmos somente os cursos com vagas ociosas, o percentual de ocupação de vagas cai para 71,48%.

Visando minimizar as vagas ociosas foram editados 4 editais PROGRAD possibilitando a transferência de curso e a reopção de curso.

Ainda neste objetivo, iniciaram-se as discussões sobre o lançamento de um processo seletivo próprio da UTFPR (PS-UTFPR), concomitante ao Edital SISU. Discussões essas, que culminaram com a Resolução COGEP 183 e na Resolução COUNI 89, que aprovaram a realização do processo seletivo próprio da UTFPR.

Para **fomentar a produção colaborativa de diretrizes para os cursos de graduação**, foram realizadas seis lives com temáticas relacionadas. Além desta ação, a PROGRAD realizou a Semana de Planejamento 2022, que ocorreu em fevereiro de 2023 e contou com ciclo de palestras e um conjunto de oficinas sobre metodologias inovadoras.

#### iv. Eixo 4: Políticas de gestão

Neste eixo, são destacadas ações realizadas em 2022, visando a busca por fomento externo às ações apoiadas pela PROREC e pelas DIREC; **a ampliação de parcerias com organizações internacionais**; as políticas e metodologias para desenvolvimento de sistemas institucionais; **ações que intensificam o relacionamento com a sociedade**; desenvolvimento contínuo da instância organizacional e de infraestrutura administrativa de apoio, vinculada à PROGRAD, voltada aos programas de formação de professores para a educação básica; **otimização do registro de atividades de extensão e de pesquisa**; promoção por meio de uma política de depósito e acesso das produções

da Universidade, visibilidade e difusão do conhecimento via repositório Institucional; **estudo da viabilidade de realizar o processo de compras públicas de forma centralizada** e consolidar a política ambiental e de sustentabilidade.

Adicionalmente, nas questões essenciais de organização da gestão, são destacadas ações para: **promover a formação dos servidores da Universidade, em pós-graduação stricto sensu alinhada ao interesse institucional**; o desenvolvimento e aprimoramento de ações voltadas à melhoria da qualidade de vida no trabalho e da saúde; **o aprimoramento dos mecanismos de transparência e as políticas de participação social** e o fortalecimento do respeito à diversidade assegurando a convivência entre todos.

Em 2022 a universidade continuou a dirigir esforços, através da Divisão de Projetos de Sistemas de Informação (DIPSIS) em parceria com o EPROC, na reformulação de processos com a otimização do fluxo, registro de atividades, pontos de controle e mitigação de risco, objetivando modernizar os sistemas e processos, com a criação de novos softwares institucionais e interfaces aos usuários. Nesse sentido buscou-se consolidar as ações do projeto UTFPR Digital, consolidar o Portal Institucional e, atualmente, o projeto da reestruturação e renovação do portal Institucional.

O RG cita que universidade busca adquirir softwares pagos de uso profissional e renovar suas licenças, mas ao mesmo tempo, promove ações que analisam e implementam soluções com softwares livres.

#### **v. Eixo 5: Estrutura física**

Neste eixo são abordadas as principais ações voltadas para a melhoria da estrutura física da UTFPR.

Neste sentido, visando apoiar ações para criação de Centros de Inovação a PROREC lançou o Edital PEDTI PROREC 08/2022 – Programa de Criação de Polos Estratégicos de Desenvolvimento, Tecnologia e Inovação da UTFPR.

Várias ações são citadas na disponibilização de infraestrutura e sistemas informatizados integrados, para atender às demandas de ensino, de pesquisa, de extensão e de gestão, tais como a plataforma unificada UTF+ e a aquisição de computadores, pelas COGETIs dos campi, para a melhoria da infraestrutura de TI.

Com respeito a execução de obras voltadas aos espaços de convivência nos campi, é destacada a revitalização no entorno do Centro de Convivência do Campus Campo Mourão, no valor de R\$ 787.537,92.

No exercício de 2022 foram empenhados R\$ 14.964.303,76 na melhoria das instalações dos Campi da UTFPR. Em novas obras foram empenhados R\$ 6.205.405,93 e pagos R\$ 2.900.222,48, incluindo as obras em andamento. As áreas construídas dos campi perfazem o total de 536.464,92 m<sup>2</sup> e as dos terrenos 4.643.151,00 m<sup>2</sup>.

Consta no RG, ações realizadas, em 6 unidades da instituição, voltadas para a promoção da acessibilidade, no valor de R\$ 402.423,03.

Também, as reformas no RU do Campus Medianeira, no valor de R\$ 212.828,81 e as obras de ampliação do RU do Campus Guarapuava no valor de R\$ 981.995,81.

Parte dos recursos destinados para o Programa de Adequação e Recuperação das Instalações da UTFPR, no valor de R\$ 375.774,00, foram descentralizados aos campi de Francisco Beltrão, Medianeira e Pato Branco, no valor de R\$ 300.000,00, sendo R\$ 100.000,00 para cada unidade.

Na melhoria da infraestrutura dos laboratórios de pesquisa, em 2022, constam as

chamadas FINEP, obtidas pelos Campi de Curitiba, Toledo e Dois Vizinhos.

Com relação a mão de obra especializada, os laboratórios multiusuários contaram com 15 cotas (nível superior), financiadas pela Fundação Araucária e com 15 bolsas (nível médio) disponibilizadas pela PROPPG e, para manutenção de equipamentos, a PROPPG distribuiu R\$100.000,00 para seis laboratórios de cinco Campi diferentes.

#### **vi. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis**

Dos recursos orçamentários disponibilizados no exercício de 2022 no valor de **R\$ 1.100.438.580,00** a UTFPR empenhou **R\$1.088.525.886,97**, representando 98,92% e realizou a liquidação de **R\$ 1.027.471.207,42** (94,39%) dos referidos recursos empenhados.

No exercício de 2022, a UTFPR arrecadou **R\$ 5.870.840,42**, sendo **R\$ 4.708.256,17** oriundos das fontes 0150 e 8150 (arrecadação própria) e **R\$ 123.490,25** da fonte 8180 (remuneração de depósitos bancários), **R\$ 1.038.394,00** (convênios) e **R\$ 700,00** da fonte 0196 (doações). No final do exercício de 2022, houve um superávit na fonte 8150, totalizando **R\$ 140.419,69**, considerando o valor empenhado de **R\$ 4.557.862,90**.

Por meio da Resolução COUNI nº 74/2020, o Conselho Universitário aprovou o orçamento para o exercício de 2022, prevendo que, para compor fundo de reserva para despesas emergenciais, seria reservado o percentual de **1,21%** e para atendimento das despesas comuns entre os Campi da UTFPR, seria reservado o percentual de **5,3%** sobre os recursos previstos para custeio da manutenção da UTFPR.

A demonstração dos gastos dos recursos de custeio está registrada no Demonstrativo dos gastos de custeio, com os recursos do Tesouro no valor de **R\$ 139.396.910,21**, da arrecadação própria no montante de **R\$ 1.699.958,51** e de convênios no total de **R\$ 2.710.824,07**, perfazendo o total de **R\$ 143.807.692,79**.

A demonstração dos gastos dos recursos de investimento está registrada em Demonstrativo dos gastos com investimentos, sendo os gastos dos recursos do Tesouro no valor de **R\$ 22.271.920,21**, da arrecadação própria no montante de **R\$ 3.382.172,22** e de convênios no total de **R\$ 875.505,42**, perfazendo o total de **R\$ 26.529.597,85**.

A demonstração dos gastos dos recursos de pessoal está registrada em Demonstrativo dos gastos de pessoal, sendo os gastos dos recursos do Tesouro no valor de **R\$ 918.188.596,33**.

No exercício de 2022, os campi executaram, por meio de suprimento de fundos, o montante de **R\$ 219.748,17**.

As demonstrações contábeis da UTFPR são apresentadas através das informações disponíveis do balanço financeiro, balanço patrimonial, balanço orçamentário, na demonstração das variações patrimoniais, na demonstração dos fluxos de caixa e na demonstração das mutações do patrimônio líquido, segundo o RG todas realizadas com base nas normas contábeis vigentes no Brasil.

Também são apresentados os demonstrativos das despesas pagas, tais como: contratações de serviços necessários para o funcionamento administrativo da UTFPR, sendo as principais os serviços de limpeza e conservação, vigilância e apoio técnico administrativo, totalizando o valor de **R\$ 48.339.485,53**.

Por fim, na movimentação de ativos do exercício de 2022, registraram-se as movimentações de bens imóveis no valor de **R\$ 163.924.069,39**, de bens móveis, o valor de **R\$ 19.455.967,14** e nos intangíveis, o valor de **R\$ 104.994,28**.

#### **D) CONSIDERAÇÕES PARA REVISÃO OU AJUSTES**

- **Revisar e/ou adequar**

- o Se possível, melhorar a resolução de algumas figuras.

- o Inserir a mensagem do dirigente máximo (pág. 5).

- o Corrigir o nome da Diretora do Campus Curitiba (pág. 2 e pag. 10).

- o Revisar a escrita do terceiro parágrafo da pág. 39, que trata do orçamento previsto para a DIRGEP.

- o Na mesma página, no último parágrafo revisar a escrita referente aos afastamentos para pós-graduação stricto sensu.

- o Ajustar alguns hiperlinks.

- o Onde se lê Evania Neiva Crach alterar para Evania Neiva Brach, onde se lê Alex Sandor Sausen alterar para Alex Sandro Sausen. (Pág 3).

## **E) CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Para este relato, foi analisado o Relatório de Gestão da UTFPR relativo ao exercício de 2022, construído pela comissão formada para esta finalidade, em que foram consideradas todas as informações de ações, projetos, demonstrativos contábeis, balanços orçamentários, financeiros e de gestão.

## **F) PARECER**

Sou de parecer **FAVORÁVEL** e recomendo a aprovação do Relatório de Gestão 2022 da UTFPR, conforme proposto pela Reitoria e que receberei as opiniões e decisões dos Conselheiros do COPLAD relativas ao **Processo nº 01/2023-COPLAD** e, junto com o relato final, farei o encaminhamento ao Presidente.

Este é o relato.

Curitiba, 13 de março de 2023.

Hernan Vielmo

Conselheiro Relator