



INTERESSADO: Universidade Tecnológica Federal do Paraná – UTFPR
ASSUNTO: Relatório de Gestão do Exercício de 2020 da UTFPR
RELATOR: Claudia Regina Xavier
PROCESSO N.º: 23064.012606/2021-81
PARECER APROVADO EM: 26/03/2021

I – APRESENTAÇÃO / HISTÓRICO

APRESENTAÇÃO

Neste documento é apresentada a relatoria e voto da Conselheira Claudia Regina Xavier acerca do Relatório de Gestão do exercício 2020 da Universidade Tecnológica Federal do Paraná - UTFPR atribuído para a apreciação através do ofício nº 10/2021-COUNI de 16 de março de 2021- Documento SEI (1947063).

A Nova Regulamentação de Contas Anuais, definidas pela Instrução Normativa-TCU 84, de 22 de abril de 2020 passou a regulamentar as prestações de contas anuais da administração pública federal referente ao exercício de 2020. Sendo, portanto, a base para a apresentação do Relatório de Gestão do exercício de 2020 da UTFPR, o qual é disponibilizado à comunidade interna e externa, além dos órgãos de controle.

Ao todo, estiveram envolvidos na elaboração do Relatório de Gestão do exercício 2020, 139 servidores de diferentes áreas e câmpus da UTFPR, sob a presidência do Professor Wyrllen Everson de Souza, sendo todos nomeados pela portaria do Magnífico Reitor nº 1448, de 23 de novembro de 2020.

HISTÓRICO

Utilizou-se para a elaboração do Relatório de Gestão (RG) as novas normas estabelecidas pela Instrução Normativa do TCU nº 84 de 22 de abril de 2020, que no seu artigo 8º parágrafo 3º e no ANEXO 1, o define como *documento elaborado pelos responsáveis pela unidade prestadora de contas (UPC), com o objetivo principal oferecer uma visão clara para a sociedade sobre como a estratégia, a governança, o desempenho e as perspectivas da UPC, no contexto de seu ambiente externo,*

conduzindo à geração de valor público em curto, médio e longo prazos, além de demonstrar e justificar os resultados alcançados em face dos objetivos estabelecidos.

O relatório apresentado trás os objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vigente (2018-2022), como base para apresentação dos resultados. Sendo também norteado pelos macro-objetivos estratégicos e macroprocessos institucionais.

Assim, os documentos de base para a elaboração do RG foram a Normativa do TCU nº 84 de 22 de abril de 2020 e o PDI da UTFPR (2018-2022). Sua apresentação está em conformidade com a Estrutura Internacional para Relato Integrado (*IIRC – International Integrated Reporting Council*), obrigatório conforme orientações do Tribunal de Contas da União (TCU). No RG se evidenciam infográficos para ilustrar os números, dados e indicadores, com uma série de *hiperlinks* para planilhas e documentos externos, disponíveis ao leitor, e que permitem a rastreabilidade dos resultados, de acordo com os princípios para elaboração e divulgação da prestação de contas dispostos no artigo 4º da Instrução Normativa do TCU, contendo:

- I. Foco estratégico no cidadão;
- II. Conectividade da informação;
- III. Relações com as partes interessadas;
- IV. Materialidade;
- V. Concisão;
- VI. Confiabilidade e completude;
- VII. Coerência e comparabilidade;
- VIII. Clareza;
- IX. Tempestividade;
- X. Transparência.

II – ANÁLISE E CONSIDERAÇÕES

ANÁLISE DO RELATÓRIO DE GESTÃO DA UTFPR EXERCÍCIO 2020

O relatório de gestão inicia com uma apresentação do seu representante máximo, o Magnífico Reitor, que apresenta uma visão geral da UTFPR e de seus indicadores, apesar do momento de pandemia pelo qual estamos passando. Na sequência são apresentadas a missão, visão e valores, a partir de um mapa estratégico. São

disponibilizados então os primeiros *hiperlinks* onde constam o Estatuto, o Regimento Geral e o Organograma da UTFPR.

A Equipe Diretiva é apresentada com seus respectivos períodos de gestão, considerando que em 2020 houve a transição de equipe gestora. Em seguida são mostrados o modelo de negócios da UTFPR em um infográfico com os indicadores de 2020, o mapeamento de riscos, oportunidades e perspectivas, além dos macroprocessos da gestão e os finalísticos da UTFPR, ambos desenvolvidos pelo Escritório de Processos da instituição (EPROC). Apresenta-se a estrutura e meios da governança, estratégia e desempenho da gestão, assim como os principais canais de comunicação com a sociedade, com um destaque para o Portal institucional e a ouvidoria.

Posteriormente, os dados de desempenho da gestão são apresentados nas perspectivas dos eixos orientadores constantes do PDI (2018-2022), com um destaque para as medidas realizadas nas condições de isolamento social impostas pela pandemia e as ações de enfrentamento à COVID-19 desenvolvidas nos distintos câmpus e Reitoria da UTFPR. Ao final do relatório, são mostradas as informações orçamentárias, financeiras e contábeis da gestão, respaldados por carta do contador e nota explicativa às demonstrações contábeis do exercício 2020.

Em termos gerais, os indicadores apresentados no RG demonstram a dimensão das ações realizadas no exercício de 2020, dentre eles se destacam os 30.027 estudantes matriculados em cursos de graduação, 407 em cursos técnicos, com 2.867 formandos, com a oferta de 3.121 disciplinas e 368 projetos de ensino propostos em meio à pandemia da COVID-19. Foram realizados 107 cursos de qualificação docente com 3.391 inscritos para o desenvolvimento de aulas na modalidade remota por meio da rede mundial de computadores (internet). Quanto à pós-graduação *stricto sensu*, foram realizadas 792 defesas, sendo 99 de doutorado acadêmico, 482 de mestrado acadêmico e 211 de mestrado profissional; também foram ministradas 665 disciplinas de mestrado e doutorado. Há registros de 2.454 artigos publicados em periódicos científicos, além de 73 livros e 558 capítulos de livros gerados. Houve 1.652 trabalhos apresentados em congressos e 20 eventos científicos foram realizados na UTFPR em 2020. Os diplomas assinados dos distintos níveis de ensino somaram mais de 2.400, apesar da pandemia. As visitas técnicas diminuíram de 310 para 8 e as gerenciais de 116 para 40 em comparação com 2019.

No entanto, os programas, projetos e eventos, registrados na Pró-reitoria de Relações Empresariais e Comunitárias, atenderam mais de dois milhões de pessoas (2.311.646) de forma direta e mais de cinquenta e quatro milhões de pessoas (54.160.949) indiretamente. Foram incubadas 48 empresas, registradas 43 patentes e softwares e fechados 132 acordos de cooperação técnica. Também foram ofertados 179 cursos de extensão de forma remota, com participação de 18.700 estudantes.

Observando o desempenho geral da universidade, fica evidente que as ações de ensino, pesquisa e extensão seguiram ativas durante o ano de 2020, onde a gestão foi fundamental na organização eficiente dos trabalhos desenvolvidos no âmbito da UTFPR.

A seguir segue a análise mais detalhada de acordo com os objetivos do PDI 2018-2022.

Eixo 1: Planejamento e avaliação institucional

Quanto ao planejamento e avaliação institucional foram apresentados no RG os resultados relacionados: (i) ao aprimoramento das políticas e procedimentos para fortalecer o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão; (ii) às definições de diretrizes básicas para padronizar processos e desburocratizar procedimentos na universidade, adequando os sistemas informatizados; (iii) ao aprimoramento da política de capacitação e desenvolvimento de servidores; (iv) à ampliação das fontes de apoio a estudantes da UTFPR em mobilidade internacional; (v) ao aprimoramento do processo de avaliação do clima organizacional e (vi) a revisão dos documentos institucionais afim de garantir mecanismos de participação da comunidade interna.

Cabe destacar que, com o surgimento e continuidade da situação da pandemia do COVID-19 em 2020, houve a Suspensão do Calendário Acadêmico por prazo indeterminado e a instituição do Período Especial, aprovados pelo Conselho Universitário (COUNI). Na sequência, o Conselho de Graduação e Educação Profissional aprovou a Resolução das Atividades Pedagógicas Não Presenciais (ADNPs). Como resultado se produziu um atraso na finalização do 1º semestre de 2020 (2020/1) e por consequência do início do segundo semestre 2020/2, que só pôde ocorrer em fevereiro de 2021 após a Revogação da Suspensão do Calendário no COUNI e a aprovação da Resolução das APNPs no COGEP, entre os meses de novembro e dezembro de 2020.

No processo de seleção do SISU 2020/1 participaram 50.093 candidatos inscritos para 4.542 vagas, resultando uma relação candidato vaga global de 11,03 e um percentual de ocupação global de 94,69%. Os mesmos dados para o processo de seleção SISU 2020/2 apontam para 27.722 inscrições para 4.366 vagas, resultando em uma relação global de 6,35 candidatos/vaga para uma ocupação global de 77,44%. O processo de seleção do SISU 2020/2 está previsto para terminar em março de 2021, pelo que pode haver mudança na taxa de ocupação global desse semestre.

Com respeito aos processos informatizados e a desburocratização, se destaca que a partir de 2019 os Diários de Classe da Graduação passaram a ser assinados eletronicamente pelos docentes responsáveis e os Planejamentos de aulas passaram a ser elaborados diretamente no Sistema Acadêmico. Durante o ano de 2020, estas funcionalidades continuaram sendo estudadas para serem estendidas à Pós-Graduação, com previsão de implantação para 2021. Assim também é apresentado no RG que têm sido realizadas implementações contínuas no Sistema Acadêmico Stricto Sensu, como adequações para os Programas de Pós-graduação Multicâmpus e uma maior possibilidade de filtros de seleção de dados, os quais foram disponibilizados à Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PROPPG), às Diretorias de Pesquisa e Pós-graduação (DIRPPGs) e às Coordenações dos Programas de Pós-graduação (PPGs), permitindo relatórios em tempo real.

Cabe um destaque à iniciativa inovadora da UTFPR apresentada na Resolução Conjunta Nº 01/2020 dos Conselhos de Graduação e Educação Profissional (COGEP) e de Pesquisa e Pós-graduação (COPPG), que trata da Política de licenciamento das versões finais dos Trabalhos de Conclusão de Curso da Graduação (TCC) e dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (dissertações e teses).

Ainda em 2020, a ferramenta Stela Experta teve uma atualização, com novos módulos disponibilizados para a PROPPG e compartilhados com as DIRPPGs e PPGs, permitindo relatórios parametrizados para acompanhamentos da produção científica dos PPGs da UTFPR, possibilitando comparações entre os PPGs da UTFPR e de outras universidades do Brasil.

O Edital 05/2020 da Pró-reitora de Graduação junto à Diretoria de Relações Internacionais (PROGRAD/DIRINTER), para apoio a estudantes em Dupla diplomação teve a previsão de utilização de R\$ 195.500,00 de RAP (Restos a Pagar) de 2019, e apesar de ter sido iniciada ainda em 2020, os recursos serão efetivamente

pagos em 2021. Além disso, em termos gerais a DIRINTER apresentou que houve a participação de 156 alunos (11 recebidos e 145 enviados) nos diversos Programas de Mobilidade onde 82 destes estiveram vinculados a programas de Dupla diplomação.

Eixo 2: Desenvolvimento institucional

No eixo do Desenvolvimento Institucional são apresentados os resultados para o apoio dos Centros de Pesquisa e Inovação (CEPI) para fortalecer a interação com o setor produtivo; algumas ações de articulação e integração da universidade com a formação inicial e continuada de professores para a educação básica; além de estratégias para integração entre graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão. Foram destacadas também as ações para o fortalecimento das atividades artísticas, culturais e esportivas na UTFPR e para a consolidação do empreendedorismo. Assim como as iniciativas para a expansão, consolidação e internacionalização dos cursos de graduação e dos programas de Pós-Graduação, ademais de promover a ampliação e o aprimoramento das funcionalidades dos sistemas institucionais.

Em 2020 não ocorreu qualquer ação de formação continuada dos docentes, pois todas se iniciariam em abril e, em função da pandemia, não puderam ser realizadas. O FORLIC (Fórum das Licenciaturas da UTFPR) também não ocorreu, no entanto, foram feitas quatro reuniões temáticas remotas durante o ano de 2020.

Entre os dias 23 e 27 de novembro de 2020 ocorreu o X Seminário de Extensão e Inovação da UTFPR - SEI e o XXV Seminário de Iniciação Científica e Tecnológica da UTFPR - SICITE, organizado pelo Câmpus Toledo, de forma remota, devido à pandemia do COVID-19. Houve a certificação de 1.729 participantes de todos os câmpus da UTFPR. Ao longo dos cinco dias de evento foram apresentados 1.277 trabalhos, em que o aluno enviou previamente um vídeo de 5 minutos com a apresentação do seu trabalho, o qual foi exibido em dia e horário pré-determinados em uma sala virtual pública com a presença dos avaliadores e demais participantes. Foram mobilizados 1.091 docentes avaliadores de artigos e 440 avaliadores de apresentação.

Quanto ao processo de consolidação do ensino na pós-graduação stricto sensu, em 2020, foram ofertados pela UTFPR 49 cursos de mestrado, sendo 12 na modalidade profissional e 37 na acadêmica, 9 polos de mestrados profissionais em

Rede Nacional, 13 cursos de doutorado, dos quais 3 na modalidade profissional, alocados em 62 PPGs. Ao final de 2020 havia total de 2.017 alunos de mestrado e 663 alunos de doutorado na UTFPR. Destes Programas de Pós-Graduação, 7 são *multicampi*, através de política fomentada pela PROPPG.

Com respeito ao empreendedorismo, em 2020 o Programa de Empreendedorismo e Inovação (PROEM) realizou 12 eventos atendendo a 398 participantes. Nos hotéis tecnológicos dos câmpus, foram realizados 168 projetos empresariais, com um total de 948 participantes. Além disso, houve 37 empresas incubadas operando nos câmpus.

Eixo 3: Políticas acadêmicas

Quanto às Políticas acadêmicas apresentadas no RG são ressaltadas aquelas para a promoção e o fortalecimento da extensão e o desenvolvimento de um programa de acompanhamento discente da UTFPR. Também se apresentam as ações para o estímulo à formação acadêmica voltada à sustentabilidade, inovação, interdisciplinaridade, empreendedorismo e empregabilidade. Na sequência estão as ações em aprimoramento para o acompanhamento de egressos. E, finalmente a ampliação de acordos de Dupla diplomação, na graduação e pós-graduação, com instituições de ensino superior de outros países.

As atividades de extensão desenvolvidas em 2020 tiveram a participação 57%, dos professores e técnicos administrativos da UTFPR, totalizando 2.173 pessoas.

Também foram apresentados os diferentes créditos universitários para a permanência dos estudantes, Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES; Programa de Bolsa Permanência do MEC – PBP; Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior – PROMISAES; Programa INCLUIR – Acessibilidade na Educação Superior; além dos Próprios da UTFPR.

Em 2020, continuou-se o processo de consolidação do instrumento de acompanhamento de egressos para coleta de dados de todos os formandos, que permitiu observar que no ano em questão, 1.154 egressos estavam empregados na área de formação, 1.107 estavam empregados em área que não a de formação, 218 estavam fazendo cursos de pós-graduação, 1.014 egressos não estavam empregados e 98 egressos tinham situação desconhecida.

Não foi observada alteração no número dos bolsistas Produtividade em Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico, mesmo diante das dificuldades que são enfrentadas pelo país no fomento à pesquisa, assim em 2020 havia 90 bolsistas CNPq e 14 bolsistas na Fundação Araucária. No entanto, houve um aumento do número de grupos de pesquisa certificados pela UTFPR no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq, alcançando 506 no final de 2020.

Eixo 4: Políticas de gestão

No eixo 4 referentes às Políticas de gestão, são relatadas as ações realizadas para a ampliação das parcerias com organizações internacionais, a intensificação do relacionamento com a sociedade, a formação dos servidores da universidade em pós-graduação *stricto sensu*, a viabilidade de realização do processo de compras de forma centralizada, além das novas implementações de políticas ambientais e de sustentabilidade e da melhoria do Portal Institucional.

No relacionamento com a sociedade se destaca que em 2020 foram realizados 60 apoios tecnológicos, nos quais participaram 31 docentes, 5 alunos e 3 técnico-administrativos. Foram assinados 6.145 contratos de estágio nos 13 câmpus da UTFPR. Além disto, 2.669 empresas consultaram o sistema de estágio de UTFPR durante o ano de 2020.

Quanto à formação dos servidores da universidade em pós-graduação *stricto sensu*, foram identificados 70 docentes afastados para cursar doutorado, ampliando o quadro de doutores na UTFPR.

Mudando para o âmbito da divulgação acadêmica, no ano de 2020 foi estruturado o programa Conexão no canal da UTFPR do Youtube. A proposta nasceu de uma necessidade identificada pelo Departamento de Educação (DEPEDUC) afim de apresentar conteúdos relevantes à comunidade acadêmica no período de pandemia e facilitar a prática docente no ensino remoto. Entre os temas abordados nas *Lives* estavam: direitos autorais; avaliação além da prova; experiências no ensino remoto; avaliação diagnóstica; experiências na inovação curricular; o papel do ensino remoto para além da pandemia; adaptação, flexibilidade e superação no ensino remoto; eficiência no contexto da educação superior; PROREC e PROGRAD projetando a indissociável relação, pesquisa e extensão em articulação para um ensino inovador; ENADE na UTFPR e conversa aberta sobre o calendário.

Ainda no eixo de Política de gestão se destacou no RG a apresentação do Plano de Centralização de Contratações Públicas da Universidade Tecnológica Federal do Paraná, ao Ministério da Economia, no marco da Portaria nº 13.623, de 10 de dezembro de 2019 desse ministério. O plano teve um parecer favorável segundo a Nota Técnica SEI nº 55328/2020/ME, e a partir de 2021 serão 6 Unidades Administrativas de Serviços Gerais - Uasg, agrupando os câmpus em núcleos regionais de compras.

Eixo 5: Infraestrutura física

Quanto à infraestrutura física cabe ressaltar o apoio à criação de Centros de Inovação, a promoção de infraestrutura multiusuária para atendimento às demandas de ensino, pesquisa e pós-graduação, a disponibilização de infraestrutura e sistemas informatizados integrados, e a ampliação, adequação e revitalização da infraestrutura nos câmpus.

Ao final de 2020 a UTFPR tinha 19 laboratórios multiusuários homologados pelo ClabMulti (Comitê de Laboratórios Multiusuários). Este número representa quase o dobro de laboratórios homologados até 2019. Em 2020, se destaca o BioMol, de Dois Vizinhos, que foi certificado para análises de teste da COVID-19. Neste contexto, foram investidos R\$170.000,00 para manutenção e apoio para o uso destes laboratórios.

Na perspectiva de infraestrutura de TI dos câmpus, a Coordenadoria de Gestão de Tecnologia da Informação (COGETI) realizou importantes projetos em 2020, destacando a: aquisição de computadores nos Câmpus Apucarana, Campo Mourão, Dois Vizinhos, Francisco Beltrão, Pato Branco e Toledo; atualização planejada dos computadores do Câmpus Guarapuava e do laboratório de informática do Câmpus Ponta Grossa; migração para telefonia IP (VOIP) no Câmpus Francisco Beltrão e finalização da migração no Câmpus Curitiba. A DIRGTI também realizou a conclusão da implantação da nova rede sem-fio institucional, a aquisição e instalação de nova solução de *storage full ssd*, o aprimoramento da proteção e capacidade de recuperação dos dados críticos institucionais, disponibilização do serviço e-voto, para atendimento de eleições remotas para diferentes demandas institucionais e a ampliação da capacidade de armazenamento das vídeo aulas no *Moodle*, entre outras ações.

Dentro da infraestrutura física se resume que no exercício de 2020 foram empenhados R\$ 20.530.516,61 na melhoria das instalações dos câmpus da UTFPR. Em novas obras foram empenhados R\$ 6.744.764,19 e pagos R\$ 3.648.216,39, incluindo as obras em andamento. As áreas construídas dos câmpus perfazem o total de 518.825,20 m² e as dos terrenos 4.552.857,33 m².

Ações contra COVID-19

Por ocasião da ocorrência e duração da pandemia do COVID-19 em 2020, uma série de ações foram desencadeadas para o enfrentamento dessa em todos os câmpus da UTFPR. Ao todo foram contabilizados oficialmente 95 projetos sendo 4 projetos do Câmpus Apucarana, 3 projetos do Câmpus Campo Mourão, 2 projetos do Câmpus Cornélio Procópio, 17 projetos do Câmpus Curitiba, 4 projetos do Câmpus Dois Vizinhos, 4 projetos do Câmpus de Francisco Beltrão, 5 projetos do Câmpus Guarapuava, 5 projetos do Câmpus de Londrina, 2 projetos do Câmpus de Medianeira, 23 projetos do Câmpus Pato Branco, 18 projetos do Câmpus Ponta Grossa, 3 projetos do Câmpus Santa Helena, 1 projetos do Câmpus Toledo e 3 projetos da Reitoria. Todos tiveram participação voluntária de servidores docentes e administrativos de cada câmpus da UTFPR.

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

No RG foi apresentado que, dos recursos orçamentários disponibilizados no exercício de 2020, no valor de R\$ 1.074.668.874,00, a UTFPR empenhou R\$ 1.062.184.354,20, representando 98,84% e realizou a liquidação de R\$ 983.557.796,30 (92,60%) dos referidos recursos empenhados.

No exercício de 2020, a UTFPR arrecadou R\$ 3.370.345,28, sendo R\$ 3.365.261,48 oriundos da fonte 8250 (arrecadação própria) e R\$ 5.083,80 da fonte 8280 (remuneração de depósitos bancários). No final do exercício de 2020, houve um superávit na fonte 8250, totalizando R\$ 1.116.616,81, considerando o valor empenhado de R\$ 2.253.728,47.

Quando da aprovação do orçamento de custeio para o exercício de 2020, por meio da Deliberação COUNI n° 03/2020, definiu-se que o orçamento no exercício para as despesas institucionais seria de R\$ 5.077.764,60, com o percentual de 6% e, para o fundo de reserva, R\$ 1.692.588,20, com o percentual de 2%.

A demonstração dos gastos dos recursos de custeio está registrada no Demonstrativo dos gastos de custeio, com os recursos do Tesouro no valor de R\$ 159.430.000,72, da arrecadação própria no montante de R\$ 98.677,11 e de convênios no total de R\$ 1.799.173,49, perfazendo o total de R\$ 161.327.851,32.

Na execução orçamentária das despesas de investimento a demonstração dos gastos destes recursos está registrada na Planilha de Demonstrativo das Despesas com Investimentos, sendo os valores dos recursos do Tesouro de R\$ 5.169.973,93, valor este previsto na Matriz de Rateio do Orçamento para o exercício de 2020, aprovado no processo nº 02/2019 – COPLAD e na LOA 2020. É importante destacar que estes recursos se destinaram, principalmente, a obras de alguns câmpus. Além disso, na planilha são também apresentados os valores da arrecadação própria no montante de R\$ 4.678.662,86 e de convênios no total de R\$ 12.572.859,68, perfazendo o total de R\$ 22.421.486,47.

As demonstrações contábeis da UTFPR são apresentadas através das informações disponíveis do balanço financeiro, balanço patrimonial, balanço orçamentário, na demonstração das variações patrimoniais, na demonstração dos fluxos de caixa e na demonstração das mutações do patrimônio líquido. Sendo todas as demonstrações realizadas com base nas normas contábeis vigentes no Brasil, sendo elas: Lei nº 4.320/1964, Lei Complementar nº 101/2000, Lei de Responsabilidade Fiscal, Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC), Técnicas de Auditoria do Setor Público, Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e Manual SIAFI.

Ainda, no Relatório de Gestão são apresentadas as notas explicativas contábeis da redução do grupo “Fornecedores e contas a pagar”, onde é esclarecido que isso ocorreu, principalmente, pelo pagamento total da dívida contraída em 16/12/2014, com o fornecedor *Ebpark Curitiba SPE Ltda*, relativo à aquisição de imóvel (Sede Neville – Campus Curitiba) por intermédio de dispensa de licitação, processo SEI 23064.009351/2014-41. O processo com o registro da atualização monetária, negociação com a empresa, liquidação e pagamento total da dívida é o 23064.037326/2018-81, havendo o reconhecimento no ativo imobilizado no valor de R\$ 13.400.271,94.

Finalizando, na movimentação de ativos do exercício de 2020, registraram-se as movimentações de bens imóveis no valor de R\$ 29.701.600,04, de bens móveis no valor de R\$ 17.111.362,58 e nos intangíveis, R\$ 326.405,54.

CONSIDERAÇÕES PARA REVISÃO E AJUSTES

Segue a lista de correções propostas e revisões necessárias no Relatório de Gestão do exercício 2020.

Na pág. 2, corrigir a digitação do Câmpus Cornélio Procópio. Na mesma página está faltando o nome do Diretor-adjunto de Comunicação, caso não tenha o nome, retirar a chamada.

Na pág. 5, a palavra “programas” está repetida na sequência da foto.

Na pág. 7, a Missão que aparece no link do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) – 2018/2022 está diferente daquela da Figura 1.

Nas págs. 5 e 12 verificar os valores apresentados, pois não estão coincidindo.

Na pág. 24, corrigir a digitação no título “PRINCIPAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS”.

Na pág. 27, 1º parágrafo da 2ª coluna, corrigir digitação para “iniciativas”.

No item 2.1 do Desenvolvimento institucional, pág.29, separar as palavras “UTFPR disponibilizando” no 1º parágrafo.

Na pág. 30, o termo SICITE entre parênteses na segunda coluna deve estar em letras maiúsculas, em semelhança ao SEI.

Na pág. 33, item 2.8, se solicita que sejam apresentados na Tabela dos cursos Stricto sensu, os dois câmpus que fazem parte dos Programas Multicâmpus da UTFPR. Seria interessante destacar também no relatório de gestão a aprovação das seguintes propostas âmbito do COPPG: fusão dos Programas de Pós-Graduação PPGEM do Câmpus Cornélio Procópio e do Câmpus Ponta Grossa; programa em Multicampus PPGSIS envolvendo o Câmpus Dois Vizinhos e o Câmpus Santa Helena; e a formação de Associação no PPGZO entre os Câmpus Dois Vizinhos e a UNIOESTE.

Nas págs. 12, 33 e 54 adequar o número de servidores docentes, pois os números estão diferentes nessas apresentações.

Na pág. 40 se sugere apresentar a planilha com o resultado de Evasão calculado pelo modelo do TCU.

Na pág. 45, padronizar o espaço entre as grandezas e as unidades nos itens a e b da 1ª coluna.

No item 3.18 da pág. 48 corrigir a digitação para “predominantes” e “dos estudantes”.

Na pág. 49, corrigir a digitação para “das vagas”. Também se solicitar esclarecer a diferenciação das vagas ociosas e as medidas para a questão das vagas ociosas remanescentes.

Na 2ª coluna da pág. 49, corrigir as palavras “também”, “impactaram” e “número”.

Na pág. 50, item 3.21, corrigir a palavra “especificados” e retirar a palavra “came”.

No 1º parágrafo da pág. 52, se sugere alteração para “Outro parâmetro associado ao relacionamento com a sociedade”. No final do mesmo parágrafo corrigir a digitação para “104 visitas gerenciais”.

Na pág. 53 e 54, se sugere no marco da Política nacional de desenvolvimento de pessoal (PNDP) e do Plano de desenvolvimento de pessoas (PDP)- UTFPR, haja a inclusão e destaque aos afastamentos, treinamentos e cursos de capacitação realizados pelos servidores técnicos administrativos. Além disso, se solicita que sejam incluídas as ações de desenvolvimento em serviço- ADS-Pós, na qual os servidores podem requerer o uso de parte de sua carga horária semanal de trabalho para participar de curso de pós-graduação Stricto sensu. A ADS-Pós é autorizada para ação prevista no PDP da UTFPR. Ela é regulamentada na instituição pela [Instrução Normativa N° 01/2020](#), tendo os prazos máximos de 24 meses para Mestrado e 48 meses para Doutorado.

Na pág. 56, item 4.18, completar a ação citando PROGRAD, PROREC e “PROPPG”. Na 2ª coluna não está evidenciado o hiperlink do “catálogo de software livre”.

Na pág. 59, corrigir digitação para “das capacidades” na 1ª coluna e “uma área” e “centralizado” na 2ª coluna.

A partir da pág. 62 de ações contra a COVID-19, se solicita verificar a inclusão da ação realizada no Câmpus Curitiba, a qual foi publicada na Revista Tecnologia e Sociedade da UTFPR <https://periodicos.utfpr.edu.br/rts/article/view/12359>, onde sobre a coordenação do professor Fernando Molin, do Departamento Acadêmico de Química e Biologia (DAQBi), houve a produção de mais de 600 litros de Álcool em gel 70 INPM, os quais foram doados para diversos hospitais da Região Metropolitana de Curitiba. <https://ecampus.ct.utfpr.edu.br/2020/uni-comvida-uma-iniciativa-para-salvar-vidas-em-meio-a-pandemia/>.

Na pág. 61, item 5.13, corrigir a digitação para “macro-objetivos”.

Na pág. 69, corrigir o termo para “OMS” na produção do álcool em gel.

Na pág. 73, corrigir para “corona vírus” na fabricação de sabão glicerinado.

Na pág. 84 sobre a Execução orçamentaria e na pág. 88 sobre os Demonstrativos das despesas pagas, corrigir a grafia dos valores financeiros apresentados.

Na pág. 86, item 5.3 das Notas explicativas se sugere que se apresente o documento referente ao pagamento do terreno da Neville em Curitiba.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relato foi baseado nas informações das ações, projetos, demonstrativos contábeis, balanços orçamentários e financeiros contidos no Relatório de Gestão da UTFPR, exercício de 2020, tendo sido aprovado na 11ª Reunião Ordinária do Conselho de Planejamento e Administração da UTFPR, realizado em 05 de março de 2021 (COPLAD- Processo 002/2021). Considerando que parte das sugestões do relator naquele conselho, Prof. Wagner Endo, foram incorporados no documento analisado, seguem apenas poucas sugestões de correção.

III - VOTO DA RELATORA

PARECER

Diante do anteriormente exposto, sou de parecer FAVORÁVEL à aprovação do Relatório de Gestão, conforme proposto pela Reitoria. Dessa forma, receberei as opiniões e decisões dos Conselheiros do COUNI relativas ao Processo nº 23064.012606/2021-81 e, junto com o relato final, farei o encaminhamento ao Presidente.

Este é o parecer.

Sala do Conselho Universitário (COUNI), 26 de março de 2021.

Claudia Regina Xavier
Conselheira Relatora